Jaarverslag 2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	4
Organisatie	5
Pijler Jongeren	10
Pijler Ouderen	19
Pijler Transgender	22
Pijler Biculturele lhbti's	24
Pijler LVB (licht verstandelijke beperking)	27
Pijler Diversiteit	29

Colofon

Redactie: Jaison Blok
Foto's: COC Limburg

Bestuur

Odin Westen (voorzitter)
Jaison Blok (secretaris & penningmeester a.i.)
Peter Reinders (algemeen bestuurslid)

Voor een gedetailleerde indeling van het bestuur en informatie over de ANBI-status, kijk op coclimburg.nl/bestuur en coclimburg.nl/anbi

Organisatiegegevens

COC Limburg
Bogaardenstraat 43
6211 SN Maastricht

Telefoon: 043 321 83 37
E-mail: info@coclimburg.nl
Website: coclimburg.nl

Lid van de federatie COC Nederland

K.v.K.: 14066683
RSIN: 8110.32.711
Aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

IBAN: NL15RABO0181008963
Houder: COC LIMBURG
BIC: RABONL2U
Bank: RABOBANK NEDERLAND

provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg

Het jaarverslag 2018 is door het bestuur goedgekeurd op 2 juni 2019,
vastgesteld door de ALV op 18 juni 2019 te Maastricht. Online gepubliceerd op 30 juni 2019.

Voorwoord

2018 stond voor COC Limburg in het teken van verbinding. Voor ons is dat een belangrijk punt omdat wij in de Limburgse samenleving gehoord en begrepen willen worden. We willen de stem zijn van de lhbti's in Limburg. We willen geaccepteerd worden in alle lagen van de samenleving. Om dat voor elkaar te krijgen moet je gezien worden en moet je de dialoog durven aangaan. Dat hebben we gedaan met diverse maatschappelijke organisaties, zoals het Provinciaal Platform Diversiteit (PPD), maar ook met de katholieke kerk en de lokale politiek.

COC Limburg heeft in het initiatief genomen voor een diversiteitspact, dat tot doel heeft de gemeentelijke politieke partijen een handreiking te bieden om in hun politieke programma's voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 te komen tot diversiteitsbeleid. Dat is aardig gelukt. Deze gemeenten hebben het pact omarmd en meegenomen in het te maken beleid bij de coalitievorming.

Daarnaast zijn wij de dialoog aangegaan met de katholieke kerk en heb ik samen met oud-bestuurslid Joop Renkers en pastoor Notermans uit Stramproy een meeting gehad met Mgr. De Jong, toentertijd Hulpbisschop van Roermond. Onze vereniging heeft veel gelovigen in ons midden en daarom hebben wij geprobeerd om te onderzoeken wat de katholieke kerk verbindt met lhbti's. Deze meeting was positief omdat de Monseigneur openstond voor dialoog en ons mee wil helpen met onze zoektocht..

In 2018 hebben diverse gemeenten nagedacht over lhbti-zichtbaarheid in hun gemeenten en ook uitgevoerd. Zo willen ze laten zien dat iedereen in de gemeente zichzelf mag zijn, ongeacht afkomst, (geloofs-)overtuiging of seksuele voorkeur. Roermond en Heerlen hebben er een regenboogpad bij gekregen en heeft de gemeente Beesel gekozen voor iets anders: regenboog bankjes op diverse plekken in de gemeente. Ook Beesel is dus klaar voor ontmoeting en verbinding!

Verbinding zagen we ook in onze eigen vereniging door de vele bijeenkomsten die onze werkgroepen rijk zijn. Jongeren, ouderen, biculturele lhbti's, transgenders en lhbti's met een LVB verbinden ook elkaar! Daarnaast is Café Rosé in 2018 weer iedere vrijdag open en zijn we een lhbti-uitgaansgelegenheid in Limburg rijker.

Het verbinden binnen en buiten onze vereniging gaat gewoon door, want ook daar staan we voor! COC Limburg verbindt!

Tot slot hebben we in 2018 afscheid moeten nemen van ere-lid Gé van der Aa. Gé heeft grote betekenis gehad voor onze vereniging en de lhbti-emancipatie in Limburg. Ook in dit voorwoord wil ik graag benadrukken dat onze vereniging Gé veel dank is verschuldigd.

Odin Westen

Voorzitter COC Limburg

Organisatie

Inleiding

Sinds 1972 zorgt COC Limburg voor een beter bestaan van lhbti's in Limburg. Er zijn vele successen geboekt, zoals het grote aanbod van voorlichtingen op Limburgse scholen en het opbouwende aanbod van veilige ontmoetingsplaatsen in Limburg. COC Limburg heeft in 2018 voor grote uitdagingen gestaan. Jongeren krijgen vaak te maken met negatieve reacties, pesten en geweld van leeftijdsgenoten. Dit zorgt ervoor dat lhbti-jongeren kwetsbaarder worden voor depressie en zelfmoord. Bij ouderen wordt nog altijd geconstateerd dat ze zich erg eenzaam voelen en terug in de kast kruipen om negatieve ervaringen binnen een verzorgingstehuis of met verzorgers te vermijden. Transgenders ervaren nog altijd een hoge mate van discriminatie, eenzaamheid, psychische problemen en suïcidaliteit. Daarnaast ervaren personen die zich niet identificeren als mannelijk of vrouwelijk veel maatschappelijke problemen, bijvoorbeeld bij het invullen van documenten. Mensen waarbij de genderexpressie afwijkt hebben veel te maken met onbegrip. Lhbti's met een LVB (licht verstandelijke beperking) hebben te maken met een dubbele 'Coming Out'. Zij verbergen vaak dat zij een LVB hebben, maar ook dat zij lhbti zijn. Dit levert miscommunicatie en onbegrip op en hindert de ontwikkeling van de lhbti's met een LVB. Lhbti's krijgen nog steeds te maken met negatieve ervaringen bij uitgaansgelegenheden. Helaas is een omhelzing of een zoen van iemand van dezelfde gender nog altijd een probleem. Er is doorgaans nog niet voldoende acceptatie voor seksuele en genderdiversiteit. Een diverse samenleving vraagt om inclusiviteit, waar de verschillen tussen mensen geen belemmering zijn voor hun deelname aan de samenleving, maar een meerwaarde hebben. Om dit te bereiken is er een intensievere samenwerking met maatschappelijke organisaties nodig. Dit leidde in 2018 tot een diversiteitspact dat door COC Limburg en andere maatschappelijke organisaties werd opgesteld. Een pact waarbij verschillende maatschappelijke organisaties er bij gemeenten op aandringen tot een gemeentelijk diversiteitsbeleid te komen. Samen met deze organisaties in Limburg konden de doelen in dit jaarverslag effectiever behaald worden. Daarnaast betekent het bereiken van een diverse en inclusieve samenleving niet alleen het verhelpen van sociale en maatschappelijke problemen, maar ook het tijdig voorkomen van problemen bij lhbti's en kwetsbare doelgroepen.

Het jaarverslag van COC Limburg is opgebouwd rondom zes pijlers: jongeren, ouderen, transgenders, biculturelen, mensen met een LVB en diversiteit. Per pijler zal er een korte samenvatting zijn over de bijdragen die de werkgroepen en projecten hebben geleverd aan de positieve gezondheid van Limburgse lhbti's. COC Limburg is hierbij bezig met het bevorderen van het mentaal welbevinden, de zingeving, de kwaliteit van het leven en het bieden van mogelijkheden tot meedoen in de samenleving.

Bestuur

In het verslagjaar bestond het bestuur uit:

- voorzitter O.D. Westen
- secretaris E.J. Janssen - Bruekers tot 25-04-2018
- secretaris J.S. Blok per 20-11-2018
- penningmeester R. Wezeman tot 14-08-2018
- algemeen bestuurslid T.M.P.I. van Bogaart
- algemeen bestuurslid J.J.J. Niessen - van der Laan
- algemeen bestuurslid P.M.L. Reinders
- algemeen bestuurslid J.A.M. Renkers tot 20-11-2018
- algemeen bestuurslid C.J. Laugs tot 14-08-2018

Kantoor & Personeel

COC Limburg heeft in 2018 gekozen voor de voortzetting van een office manager. Deze persoon verrichte de administratieve taken en stuurde het project Veilige School Limburg aan. Het kantoor heeft daarnaast sinds 1 november 2018 een projectondersteuner in dienst.

Werkgroepen en projecten

In 2018 beschikt COC Limburg over elf werkgroepen binnen de zes pijlers, en twee ondersteunende werkgroepen zoals PR & Zichtbaarheid en ICT. Daarnaast zijn er verscheidene projecten. ledere werkgroep wordt aangestuurd door een coördinator, die bezig is met de uitvoer van het beleid op microniveau.

Leden & Vrijwilligers

Op 31-12-2018 beschikte de vereniging over 223 leden. Op 01-01-2018 waren dit 270 leden en 1 erelid. In 2018 zijn er 41 leden aangemeld, hebben zich 89 leden afgemeld (of zijn verhuisd naar een gemeente die onder een andere COC-lidvereniging valt) en is er 1 lid ontzet.

Algemene Ledenvergadering

De algemene ledenvergadering kwam in 2018 tweemaal bijeen. Op 27-06-2018 en op 20-11-2018 in het pand van COC Limburg aan de Bogaardenstraat 43 te Maastricht.

Financiën

In 2018 vormden de subsidies de belangrijkste bronnen van inkomsten voor de vereniging. Enerzijds is dit de subsidie van de Provincie Limburg voor COC Limburg als zijnde een erkende maatschappelijke organisatie, anderzijds zijn dit de gelden afkomstig van de Regenboogsteden (beschikbaar gesteld door het ministerie van OC&W en aangevuld met eigen middelen van de gemeenten). Daarmee zijn de afgelopen periode de financiële

middelen fors toegenomen. Naast de huidige drie Regenboogsteden (Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen) zijn we inmiddels ook samenwerkingen aangegaan met de overige grote gemeenten in Limburg. Ondertussen hebben ook Roermond en Weert zich als Regenboogstad laten erkennen.

Naast de subsidies die worden ontvangen, is COC Limburg in 2018 aan de slag gegaan met haar eigen horecagelegenheid. De doelstelling in 2018 was om een rendabel café te kunnen runnen, aansluitend aan de reguliere activiteiten van de organisatie. De organisatie zal de komende jaren moeten aankijken of het hebben van een horecagelegenheid winstgevend wordt en daarbij kan voorzien in extra inkomsten voor de organisatie en haar uitvoer van het werkplan.

Ondersteunende werkgroepen

Werkgroep Public Relations & Zichtbaarheid

De werkgroep PR & Zichtbaarheid is verantwoordelijk voor de promotie en communicatie van COC Limburg. COC Limburg vindt het belangrijk dat lhbti’s in Limburg weten dat zij vertegenwoordigd worden en een plek tot hun beschikking hebben waar ze zichzelf kunnen zijn en waar ze over problemen kunnen praten. De werkgroep PR & Zichtbaarheid heeft in 2018 ervoor gezorgd dat lhbti's proactief contact zoeken met COC Limburg, deelnemen aan activiteiten, lid worden van de organisatie en eventueel inzetten als vrijwilliger. Dit is gebeurd door in te zetten op verschillende social media-kanalen zoals Facebook, Twitter en Instagram. In 2018 heeft de werkgroep elf werkgroepen gefaciliteerd bij de promotie en zichtbaarheid. Dit door het ontwerpen van grafische producten, drukwerk en het regelen van een informatiestand tijdens evenementen zoals de INKOM. Grote projecten waar de werkgroep aan heeft gewerkt waren de diversiteitspact-bijeenkomsten in Sittard-Geleen, Roermond, Weert, Venray, Venlo, Maastricht en Heerlen.

Werkgroep ICT

De werkgroep ICT is verantwoordelijk voor de implementatie van digitale systemen en het onderhouden van apparatuur binnen het pand. De werkgroep ICT werkt intensief samen met de werkgroep PR & Zichtbaarheid voor de ontwikkeling van de website, webshop, etc. In het kader van duurzaamheid en effectiviteit, worden digitale platformen en communicatie belangrijk geacht. In 2018 is samen met COC Nederland het landelijke intranet verder ontwikkeld. Deze ontwikkeling zal zich uitbreiden naar 2019. In maart 2018 is COC

Nederland gestart met een nieuw online platform genaamd Workplace, een online platform voor interne doeleinden van COC. COC Limburg zat bij de koplopers en heeft samen met andere lidverenigingen gewerkt om een platform te maken waarin alle vrijwilligers van COC samenkomen. Eind 2018 telde het platform circa 600 gebruikers. Gedurende het jaar is het duidelijk zichtbaar geworden dat er op het gebied van ICT nog veel te behalen valt. De werkplekken moeten voorzien worden van nieuw apparatuur en online platformen zijn toe aan een update.

Pijler Jongeren

Werkgroep: Jong&Out Limburg

Jong&Out Limburg organiseert iedere tweede zondag van de maand een meeting voor lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender- en intersekse jongeren tot en met 18 jaar. De meetings hebben tot doel om jongeren bij elkaar te brengen in een veilige omgeving. Jongeren hebben vaak moeite met het ontmoeten van gelijkgestemden omdat ze vaak niet weten wie er in hun eigen sociale netwerk of op school lhbti is. Door het organiseren van meetings kunnen jongeren gelijkgestemden ontmoeten en vragen stellen.

Jong&Out Limburg in 2018

In 2018 heeft Jong&Out Limburg twaalf meetings georganiseerd. De meeste meetings hebben plaatsgevonden in het pand van COC Limburg. Jong&Out Limburg heeft in de andere regenboogsteden nog geen locatie gevonden die zij als standplaats kunnen gebruiken. Bij Jong&Out Limburg is een veilige omgeving waar geen alcohol aangeboden wordt noodzakelijk. Om toch jongeren over de gehele provincie te bereiken is er daarom

ingezet op het bezoeken van een pretpark, bowlingcentrum en activiteitencentra o.a. in Sittard-Geleen en Landgraaf. Bij het bezoeken van deze evenementen houden de coördinator en vrijwilligers toezicht. Bij de organisatie van het pretpark-evenement is er samengewerkt met COC Eindhoven.

Werkgroep: JOLO

JOLO richt zich op Nederlandse jongeren tussen 18 en 25 jaar. Deze werkgroep richt zich op Nederlandse lhbti-jongeren die buiten de stad wonen of niet op een universiteit studeren. Uit ervaring blijkt dat een gedeelte van deze lhbti-jongeren behoefte hebben aan sociale interactie. Zo zijn er jongeren die geen opleiding kunnen afronden, financiële problemen hebben of een te klein sociaal netwerk hebben.

JOLO in 2018

De activiteiten van JOLO hebben door Limburg plaatsgevonden, waarbij voornamelijk het pand van COC Limburg in Maastricht als standplaats is gebruikt. Vanwege een gebrek aan veilige standplaatsen buiten Maastricht zijn activiteiten door de provincie in 2018 beperkt gebleven. Tijdens de meetings hebben jongeren in een veilige omgeving gelijkgestemden kunnen ontmoeten en hebben ze kunnen praten over hun gevoelens, ervaringen en

problemen. De werkgroep JOLO is het jaar begonnen met een kennismakingsbijeenkomst waarbij de bezoekers samen met de vrijwilligers konden brainstormen over activiteiten in 2018. Er werd besloten niet alleen spelactiviteiten te organiseren, maar ook activiteiten waarbij leren en ontwikkeling centraal staan. Dit resulteerde in het bezoeken van de Edu-Esc@peroom van Traject en het bezoeken van het Museum aan het Vrijthof. Overige activiteiten die zijn georganiseerd waren Karaoke, BBQ-middag, Potluck-dinner en schaatsen.

Werkgroep: Dionyx

Dionyx is de internationale werkgroep voor lhbti-studenten tot ongeveer 30 jaar. De werkgroep organiseert diverse culturele activiteiten per maand om de sociale interactie tussen lhbti's te vergroten. Dionyx probeert een ruimte te creëren waarin open-minded studenten zich thuis kunnen voelen, waar ruimte is voor discussies en ontmoetingen. Daarnaast proberen ze het lhbti-onderwerp onder de aandacht te brengen door middel van workshops en informatiebijeenkomsten.

Dionyx in 2018

In 2018 heeft Dionyx circa 40 evenementen georganiseerd. De werkgroep heeft twee keer per maand een filmavond georganiseerd (Prism Films) waarbij lhbti-films werden getoond.

Bij deze filmavonden is het van belang dat er na het einde van de film plaats is voor discussie. Hierbij werd gereflecteerd op huidige situaties in Maastricht en bezoekerservaringen. Daarnaast heeft de boekenclub iedere maand een activiteit georganiseerd waarbij een gekozen lhbti-boek werd besproken. Naast de reguliere activiteiten heeft Dionyx samengewerkt met andere partners zoals Feminists of Maastricht, ACMUS (The Afro-Caribbean Maastricht University Society) en Unicef. Zo is er bijvoorbeeld een open-minded Speed Befriending-evenement en een Speeddating-evenement georganiseerd. In 2018 is het contact met de Universiteit Maastricht vergroot en heeft Dionyx bijgedragen aan de ondersteuning van het diversiteitsbeleid. Dionyx zal in 2019 samen met de universiteit het plan UM Pride verder ontwikkelen.

Werkgroep: Veilige School Limburg & Project GSA Limburg

Veilige School Limburg (VSL) is de werkgroep die focust op het geven van voorlichting en het verspreiden van informatie binnen het onderwijs in Limburg. Door het geven van voorlichtingen over seksuele en genderdiversiteit wil VSL het lhbti-onderwerp bespreekbaar maken. Hierdoor heeft VSL tot doel om de sociale veiligheid van lhbti-leerlingen en lhbti-docenten te bevorderen en seksuele en genderdiversiteit mogelijk te maken. Door voorlichtingen kunnen jongeren op meer begrip rekenen van hun leeftijdsgenoten, en ontstaat er een veiligere plek waarbij jongeren hun eigen identiteit kunnen ontwikkelen en uiten.

Naast de voorlichtingen houdt VSL zich bezig met GSA's, Gender & Sexuality Alliance (voorheen Gay Straight Alliance genoemd). Een GSA is een project dat door docenten en leerlingen wordt opgericht om aandacht te besteden aan seksuele en genderdiversiteit op een school. Binnen VSL is er een interne werkgroep die zich bezighoudt met het bieden van hulp aan scholen om GSA's te organiseren.

Veilige School Limburg in 2018

In 2018 heeft Veilige School Limburg (VSL) opnieuw een grote hoeveelheid aan gastlessen mogen verzorgen op verschillende scholen binnen het voortgezet onderwijs (VO) en het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) in Limburg. Duidelijk zichtbaar hierin is de toename van het aantal gastlessen die gegeven zijn binnen het mbo. Echter zijn er ook enkele punten in 2018 die aandacht vragen. Zo heeft de tweede helft van het schooljaar een daling laten zien van aanvragen, is het contact met scholen verminderd en is het aantal voorlichters gekrompen.

Het kalenderjaar 2018 is op te delen in twee periodes. De eerste helft voor de zomer (schooljaar 2017-2018) en de tweede helft na de zomer (schooljaar 2018-2019). Gedurende het einde van schooljaar 2017-2018 en in de zomer van 2018 is Veilige School Limburg bezig geweest met het ontwikkelen van nieuwe lesmethodieken. De werkgroep heeft het concept van 7 verscheidene reguliere methoden voor het VO en 3 “speciale” methodieken afgeschaft. De nieuwe ontwikkeling heeft 3 reguliere methoden gebracht, deze methoden bieden veel speelruimte voor de voorlichters. Er kan nu beter ingespeeld worden op de vraag van de school en de klas wat resulteert in een passend aanbod. Omdat er maar 3 reguliere methoden zijn, is het makkelijker om de inhoud up-to-date te houden. Zo kan er continu aangepast worden aan de veranderingen in de samenleving. Tevens is de werkgroep overgegaan op een nieuw inschrijfsysteem voor voorlichters en beschikt reeds iedere ervaren voorlichter over een eigen tas met methodieken. Dit heeft gezorgd voor een tijdsbesparing bij het inplannen van voorlichters en effectievere reisbewegingen.

Project GSA Limburg in 2018

In mei 2018 is het project GSA Limburg opnieuw opgepakt en zijn alle scholen waar voorlichting is gegeven benaderd om een GSA op te zetten. De aanmeldingen van leerlingen voor het opzetten van een GSA zijn gedeeld geweest met de contactpersonen van de scholen. Er is gepoogd om het aantal actieve GSA's te inventariseren. Helaas leverde dit weinig respons op aan het einde van het schooljaar 2017-2018. Aan het begin van het schooljaar 2018-2019 zijn de scholen opnieuw benaderd, de proactieve benadering had succes. GSA's werden geïnventariseerd en nieuwe GSA's werden opgericht. Daarnaast zijn er drie GSA-startworkshops georganiseerd op het Valuascollege te Venlo, Lyceum Schöndeln te Roermond en het Citaverde College te Nederweert. Eind 2018 telde Limburg een elftal actieve GSA's.

Op 14 december 2018 vond het jaarlijkse evenement Paarse Vrijdag plaats. Dit evenement wordt jaarlijks door COC Nederland gestimuleerd. Om zichtbaarheid van het evenement in Limburg te vergroten, organiseerde COC Limburg in 2018 een GSA-winactie. Alle scholen in Limburg werden aangeschreven en ontvingen een poster. Scholen konden een Paarse Vrijdag-idee insturen en daarmee € 250,- winnen, te gebruiken voor Paarse Vrijdag bij hun op school. Uiteindelijk zijn er een vijftal ideeën ingestuurd. De werkgroep maakte een selectie van de winnaars: 1e plaats: Lyceum Schöndeln te Roermond prijs: € 250,-, 2e plaats: Porta Mosana College havo/vwo te Maastricht, prijs: € 75,- en de 3e plaats: Citaverde College te Nederweert, prijs: € 25,-. Naast de actieve scholen, zijn er ook scholen geweest die aan hebben gegeven niets te organiseren tijdens Paarse Vrijdag.

Het project GSA heeft niet alleen op scholen gericht, maar ook binnen COC Limburg. Zo heeft de werkgroep twee keer een GSA-workshop georganiseerd voor de voorlichters van VSL. Hierbij werden de voorlichters geënthousiasmeerd, op de hoogte gebracht van de nieuwe ontwikkelingen en konden zij een GSA-adopteren.

Doelen Pijler Jongeren

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler jongeren behaald:

Thema Zichtbaarheid

- Project GSA Limburg: GSA's in Limburg gestimuleerd (circa 11 GSA's);
- Project GSA Limburg: Actie 'Beste Paarse Vrijdag School van Limburg' uitgezet;

Thema Ontmoeten & Empoweren

- Jong&Out Limburg: Teamwork stimuleren door het organiseren van een escape-room-evenement;
- Jong&Out Limburg: 12 peergroep-bijeenkomsten in Limburg georganiseerd voor jongeren tussen 12 en 18 jaar;
- JOLO: 10 peergroep-bijeenkomsten in Limburg georganiseerd voor jongeren tussen 18 en 25 jaar;
- Dionyx: circa 40 peergroep-bijeenkomsten in Maastricht georganiseerd voor jongeren en studenten.

Thema Veiligheid & Zorg

- Jong&Out Limburg: Mentale zelfverdediging cursus georganiseerd;
- Jong&Out Limburg: Organiseren van een bijeenkomst met de GGD;
- JOLO: Bezoeken van de Edu-Esc@peroom (thema: omgaan met geld);
- Project GSA Limburg: GSA-workshops voor voorlichters georganiseerd;
- VSL: Trainingen en voorlichtersweekenden georganiseerd;
- VSL: Ontwikkeling van nieuwe lesmethodieken (van 7 afgebakende methodieken naar 3 open methodieken);
- VSL: Voorlichtingen gegeven binnen het VO en mbo in Limburg (zie tabel voor meer informatie);

Aantal lesuren uitgesplitst per regenbooggemeente en provincie Limburg

	Les uren (enkel)	klassen aantal	minimaal leerlingen (20 per klas)	maximaal leerling (25 per klas)
Heerlen (Parkstad)	132	87	1740	2175
Sittard-Geleen*	50	36	720	900
Maastricht	44	23	460	575
Venlo	53	28	560	700
Overige *	382	223	4460	5575
Totaal	661	397	7940	9925

Pijler Ouderen

Werkgroep: Roze 40 Plussers

De werkgroep Roze 40 Plussers streeft naar het verbeteren van de leefsituatie, de psychische en fysieke gezondheid en het welzijn van lhbti-ouderen door bundeling van kennis, ervaring en belangenbehartiging. Roze 40 Plussers wil vooral bij roze ouderen de eenzaamheidsgevoelens verminderen en het veiligheidsgevoel verbeteren. Roze 40 Plussers doet dit door het organiseren van open cafés in Limburg, het organiseren van roze middagen en voorlichtingen in zorginstellingen en het realiseren van de roze loper bij (thuis)zorginstellingen.

Roze Plussers in 2018

In 2018 hebben er geen grote activiteiten plaatsgevonden voor ouderen. De werkgroep heeft gemerkt dat de vaste café-bijeenkomsten moeten veranderen. De bijeenkomsten in Maastricht hebben tot en met de zomer plaatsgevonden op de 2e zondag van de maand. Daarna heeft de werkgroep ervoor gekozen om de bijeenkomst naar de vrijdag te verplaatsen, zodat er gebruik gemaakt werd van het open café van COC Limburg. In deze setting konden bezoekers van ‘Roze 40 Plussers’ zich meer mengen met andere

leeftijdsgenoten. Een andere vaste plaats voor de werkgroep was de Schuttershof in Heerlen. De werkgroep wil in 2019 mogelijkheden onderzoeken voor andere open-minded locaties in Limburg die geschikt zijn voor ouderen. Andere activiteiten die door de werkgroep georganiseerd zijn, zijn stadswandelingen in regenboogsteden, de jaarlijkse BBQ en een kerstdiner met optredens van artiesten. Door enkele vrijwilligers zijn er tevens roze middagen opgezet in een aantal verzorgingstehuizen en is er een IDAHOT-bijeenkomst geweest van Tour d'Amour in de wijk Wittevrouwenveld in Maastricht. De insteek voor 2019 is het starten van een Roze Loper-traject in tenminste één seniorencomplex in de westelijke mijnstreek. Een Roze Loper is een certificaat voor woonzorg-, thuiszorg- en welzijnsinstellingen die aandacht besteden aan seksuele diversiteit bij cliënten en professionals.

Doelen Pijler Ouderen

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler ouderen behaald:

Thema Zichtbaarheid

- Roze Plussers: De Roze Loper onder de aandacht gebracht bij verzorgingscentra in Limburg;

Thema Ontmoeten & Empoweren

- Roze Plussers: 12 peergroep-bijeenkomsten in Limburg georganiseerd voor ouderen;

Thema Veiligheid & Zorg

- IDAHOT-bijeenkomst georganiseerd in een buurthuis in het kader van Tour d'Amour.

Pijler Transgender

Werkgroep: Transgender Limburg

De werkgroep Transgender Limburg (TGL) is verantwoordelijk voor de aanpak van de problematiek onder de pijler Transgender. Het is een werkgroep die te maken heeft met een moeilijke doelgroep, door complexe en medische vragen over bijvoorbeeld de transitie, aanvragen van een nieuw paspoort, et cetera. Ook ervaren transgenders nog meer discriminatie en uitsluiting dan lesbiennes, homoseksuelen en biseksuelen. De werkgroep organiseert meerdere bijeenkomsten per maand, o.a. in Maastricht, Sittard-Geleen en Venlo.

TGL in 2018

De werkgroep Transgender Limburg (TGL) heeft in 2018 22 vaste bijeenkomsten georganiseerd waarvan 12 in Maastricht en 10 in Venlo. Tijdens de bijeenkomsten is er gezorgd voor persoonlijke begeleiding van transgenders. Naast de bijeenkomsten heeft de werkgroep persoonlijk hulp geboden aan verschillende transgenders in de provincie op het gebied van sociale acceptatie en hun genderexpressie. In 2018 heeft de werkgroep gezocht naar andere locaties in Limburg; Café de Witte in Venlo fungeert tegenwoordig als tweede standplaats voor de bijeenkomsten van de werkgroep. Naast de reguliere bijeenkomsten zijn er ook speciale activiteiten georganiseerd zoals een barbeque in Kasteeltuin Oud Valkenburg en een wandeling langs de Swalm. Op de federatiedag van COC Nederland zijn de banden aangehaald met andere transgroepen.

Project Ouders van Transgender Limburg

Het project Ouders van Transgender Limburg is een initiatief van ouders die met elkaar de ervaringen en problemen van hun kinderen willen delen. Transgender Limburg faciliteert de ouders door het aanbieden van ruimtes, hulp met promotie en expertise. De meeste bijeenkomsten vinden plaats in Sittard.

Ouders van Transgender Limburg in 2018

In 2018 hebben er 12 bijeenkomsten in Sittard-Geleen plaatsgevonden. Ouders komen normaliter op de vrijdagavond samen waarbij ze praten over hun (trans)kinderen en de problematiek die erbij komt kijken. Tijdens de bijeenkomst is er de mogelijkheid voor ouders om vragen te stellen over het onderwerp transgender en genderdiversiteit.

Doelen Pijler Transgender

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler transgender behaald:

Thema Zichtbaarheid

- TGL: Een workshop over genderdiversiteit verzorgd aan de voorlichtersgroep van COC Limburg;
- TGL: Meegeholpen met studies en afstudeerprojecten vanuit United World College Maastricht en Universiteit van Maastricht;

Thema Ontmoeten & Empoweren

- TGL: circa 22 peergroep-bijeenkomsten in Limburg (o.a. Maastricht, Sittard en Venlo) georganiseerd voor transgenders;

Thema Veiligheid & Zorg

- Ouders van TGL: 12 informatieve-bijeenkomsten in Limburg georganiseerd voor ouders;
- TGL: Persoonlijk hulp geboden aan transjongeren in Limburg.

Pijler Biculturele lhbti's

Werkgroep: Cocktail Limburg

Cocktail Limburg organiseert bijeenkomsten voor lhbti-vluchtelingen en biculturele lhbti's. Hierdoor wil Cocktail Limburg bijdragen aan de verbetering van het leefklimaat en de veiligheid van de doelgroep. Cocktail Limburg wil tevens het isolement van lhbti-vluchtelingen doorbreken en de personen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. De werkgroep biedt maandelijkse bijeenkomsten aan lhbti-vluchtelingen en biculturele lhbti's. Deze mensen kunnen in een ongedwongen en veilige sfeer elkaar ontmoeten onder het genot van een culturele invulling met muziek, een drankje en een hapje.

Cocktail Limburg in 2018

De werkgroep Cocktail Limburg (geïntegreerd met de voorgaande werkgroep Respect2Love Limburg) heeft in 2018 twaalf bijeenkomsten georganiseerd op iedere eerste zondag van de maand. De bijeenkomsten hebben alleen plaatsgevonden in Café Rosé te Maastricht. Dit heeft er mee te maken dat vluchtelingen een veilige omgeving nodig hebben. Daarnaast is

het nog niet mogelijk om op grotere basis met vluchtelingen naar externe activiteiten te gaan wegens hun persoonlijke omstandigheden. Wel heeft de werkgroep met hulp van Bob Angelo Fonds een bus kunnen regelen zodat de werkgroep kon meelopen in de pride walk in Amsterdam. De werkgroep heeft in 2018 onderzocht of het mogelijk is om een veilige standplaats in Heerlen te krijgen.

De afgelopen anderhalf jaar is er vooruitgang geboekt in het hosten van de bijeenkomsten. Met meerdere AZC's verspreid over Limburg zijn er afspraken gemaakt met betrekking tot het vergoeden van de reiskosten. Wanneer de werkgroep een workshop of een informatiebijeenkomst aanbiedt, dan worden de reiskosten vanuit het AZC vergoed. De werkgroep heeft gezien dat dit een positief effect heeft op het aantal bezoekers van de meetings en wil daarom de gesprekken voortzetten met meerdere centra in Limburg om deze regeling provincie-breed uitgezet te krijgen. Naast de reguliere bijeenkomsten is er hulp geboden aan individuele personen met betrekking tot huisvesting, interviews met de IND, rechtszaken en inburgeringscursussen.

Het afgelopen jaar heeft de werkgroep Cocktail Limburg een wisseling gezien in de afkomst van de deelnemende bezoekers. In 2016 en 2017 waren dit voornamelijk Syrische asielzoekers. In 2018 is er een shift geweest naar vluchtelingen uit centraal Afrikaanse landen. Deze verandering geeft weer dat de verschillende AZC's in Limburg inzetten op een goede woon- leefomgeving van haar bewoners en daar waar nodig naar het COC Limburg doorverwijst.

Doelen Pijler Biculturele lhbti's

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler biculturele lhbti's behaald:

Thema Zichtbaarheid

- AZC's in Limburg bezocht en informatiefolders verspreid;

Thema Ontmoeten & Empoweren

- Cocktail Limburg: 12 peergroep-bijeenkomsten georganiseerd;

Thema Veiligheid & Zorg

- Cocktail Limburg: 12 voorlichtingen gegeven op het gebied van seksuele en genderdiversiteit;
- Cocktail Limburg: 12 voorlichtingen gegeven op het gebied van inburgering;
- Cocktail Limburg: Individuele personen ondersteund op het gebied van huisvesting, interviews met de IND, rechtszaken en inburgering.

Pijler LVB (licht verstandelijke beperking)

Werkgroep: SoZo Limburg

De werkgroep SoZo Limburg is voor lhbti's met een licht verstandelijke beperking (LVB). De werkgroep organiseert minimaal één activiteit per maand op verschillende plaatsen in Limburg. Tijdens de meetings wordt er een veilige omgeving gecreëerd die alleen toegankelijk is voor lhbti-LVB'ers. Tijdens de meetings zijn er vrijwilligers met expertise aanwezig. Zij kunnen lhbti-LVB'ers verder helpen bij maatschappelijke vragen en sociale problemen. Bij elke activiteit staat een interactieve en culturele invulling centraal. Dit kan zijn het maken van tosti's, een pubquiz of spelletjesmiddag. Daarnaast heeft SoZo Limburg goed contact met de organisatie / café Brownies & Downies in Venlo, die regelmatig door de werkgroep wordt bezocht. Mensen met een LVB zijn bij de werkgroep niet alleen welkom als deelnemer, ook kunnen zij vrijwilliger worden, ook wel vrijwilliger+ genoemd. Zij verzorgen kleine hand- en spandiensten zoals koffie inschenken en bezoekers welkom heten.

SoZo Limburg in 2018

In 2018 heeft SoZo Limburg circa tien bijeenkomsten georganiseerd in Maastricht, Venlo en Sittard-Geleen. Bij de bijeenkomsten in Venlo is vooral gebruik gemaakt van de standplaats Café De Witte. De invulling van de bijeenkomsten van SoZo Limburg varieert van informatieve middagen tot aan culturele activiteiten. Zo zijn de bezoekers van SoZo Limburg naar een koffieproeverij geweest, hebben ze tosti's kunnen maken, is er een pubquiz georganiseerd, en heeft de werkgroep Brownies & Downies in Venlo bezocht.

Doelen Pijler LVB

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler LVB behaald:

Thema Ontmoeten & Empoweren

- Circa 10 peergroep-bijeenkomsten op meerdere locaties in Limburg o.a. regenboogsteden Maastricht, Venlo en Sittard-Geleen;

Thema Veiligheid & Zorg

- Persoonlijke gesprekken aangeboden door vrijwilligers c.q. begeleiders met expertise.

Pijler Diversiteit

Werkgroep: Pink Party

De werkgroep Pink Party is verantwoordelijk voor de organisatie van het oudste en grootste lhbti-feest van Limburg. De werkgroep heeft tot doel om lhbti's samen te laten komen met hetero- en cisgenderbezoekers en een ervaring te bieden waar vrijheid is van genderexpressie, genderidentiteit en seksuele oriëntatie. Door deze sfeer te bieden, hoopt de werkgroep op een bevordering van acceptatie door hetero- en cisgenderbezoekers. Het jaarlijkse feest is van belang vanwege het gebrek aan een grote ontmoetingsplaats voor lhbti's in de regio. De Pink Party trekt daarom niet alleen Limburgers aan, maar ook mensen uit Duitsland en België.

Pink Party in 2018

Op 28 april 2018 vond de voorlaatste editie plaats van de Pink Party in de Rebelle Maastricht. Het feest met als thema Pink Wonderland heeft circa 300 bezoekers gehad.

Werkgroep: Café Rosé

Om een vaste ontmoetingsplaats te bieden, heeft COC Limburg in het pand een eigen volwaardig café. Café Rosé is het oudste lhbti-café van Limburg waar vrijwilligers, werkgroepen en bezoekers in een open-minded sfeer samenkomen. Het café wordt ook wel gezien als de huiskamer voor lhbti's waar men, ongeacht seksuele oriëntatie, achtergrond, afkomst, geloofsovertuiging of leeftijd, elkaar kunnen ontmoeten. Het café wordt operationeel gehouden door een team van barvrijwilligers. Sinds september 2018 is het café iedere vrijdag open. Naast de reguliere openingstijden maken werkgroepen van COC Limburg gebruik van het café voor hun eigen activiteiten en vinden er speciale activiteiten plaats, welke zich richten op het samenbrengen van mensen uit de lhbti-gemeenschap en daarbuiten. Het doel is om de reguliere openingstijden in de toekomst uit te breiden.

Cafe Rose in 2018

Sinds september 2018 is Café Rosé weer regulier open gegaan op de vrijdagavond. COC Limburg vindt het belangrijk dat er een vaste plek is voor lhbti's waar ze zichzelf kunnen zijn, een plaats die naast de activiteiten van de werkgroepen toegankelijk is voor iedereen. Naast de reguliere vrijdagavonden, zijn er ook een aantal speciale evenementen georganiseerd: Bingo met Drag Queens, Spectaculair Drag Saturdays, Miss Travestie

Limburg Verkiezing, 11de van de 11de, Oktoberfest en een Pub Quiz. Daarnaast is er opnieuw samengewerkt met de Hiv-vereniging Limburg en het Aids Fonds om Wereld Aids Dag vorm te geven. Aan het einde van 2018 is er een stijging te zien van bezoekers in het café, met name jongeren en studenten.

Werkgroep: Flirta

De werkgroep Flirta is verantwoordelijk voor de organisatie van vrouwenfeesten. De werkgroep heeft tot doel het samenbrengen van lesbische, biseksuele, trans- en intersekse vrouwen. Er zijn binnen Limburg weinig plekken waar lhbti-vrouwen met gelijkgestemden kunnen samenkomen. Uit ervaring van eerdere evenementen blijkt dat sociale interactie tussen lhbti-vrouwen belangrijk wordt geacht. Het zorgt voor een ontwikkeling van het individu, stimuleert het delen van ervaringen en maakt nieuwe vriendschappen mogelijk. Het streven is om minimaal vier keer per jaar een themafeest te organiseren.

Flirta in 2018

De werkgroep Flirta heeft in 2018 vier evenementen georganiseerd, gemiddeld om de drie maanden. De leeftijd van de bezoekers varieert tussen de 18 en 70 jaar, waarbij de 30-plussers een meerderheid vormen. Tijdens de Flirta-evenementen is er geprobeerd om lesbische, biseksuele, trans- en intersekse vrouwen met elkaar te verbinden. Een

vrouwenfeest is uniek in Limburg en de edities in 2018 hebben laten zien dat er behoefte is. Uit ervaring van bezoekers zijn er weinig plekken specifiek voor lbti-vrouwen waar zij in een veilige omgeving met gelijkgezinden kunnen samenkomen. Met dit in het achterhoofd heeft de werkgroep plannen om in de toekomst uit te breiden naar andere plaatsen in Limburg.

Doelen Pijler Diversiteit

In het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn de doelen opgebouwd rondom de thema's Zichtbaarheid, Ontmoeten & Empoweren, Veiligheid & Zorg. In 2018 zijn de volgende doelen binnen de pijler diversiteit behaald:

Thema Ontmoeten & Empoweren

- Pink Party: Voorlaatste themafeest georganiseerd met circa 300 bezoekers;
- Café Rosé: Circa 10 speciale evenementen georganiseerd (bijv. Drag-activiteiten);
- Café Rosé: Plan opgezet voor open cafe op iedere vrijdag vanaf september 2018;
- Flirta: 4 vrouwenfeesten georganiseerd.

"2018 stond voor COC Limburg in het teken van verbinding. Voor ons is dat een belangrijk punt omdat wij in de Limburgse samenleving gehoord en begrepen willen worden. We willen de stem zijn van de lhbti's in Limburg. We willen geaccepteerd worden in alle lagen van de samenleving. Om dat voor elkaar te krijgen moet je gezien worden en moet je de dialoog durven aangaan"

- Voorzitter Odin Westen -