COC Limburg

Jaarverslag 2020

Colofon

Redactie: Tamara van Bogaert

en Bestuur COC Limburg

Foto's: COC Limburg

Bestuur

J.S Blok (voorzitter)

T. van Dijk (penningmeester)

P.M.L. Reinders (algemeen bestuurslid)

Voor een gedetailleerde indeling van het bestuur en informatie over de ANBI-status, kijk op coclimburg.nl/bestuur en coclimburg.nl/anbi

Organisatiegegevens

COC Limburg
Bogaardenstraat 43
6211 SN Maastricht
Telefoon: 043 321 83 37
E-mail: info@coclimburg.nl
Website: coclimburg.nl

Lid van de federatie COC Nederland

K.v.K.: 14066683
RSIN: 8110.32.711
Aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

IBAN: NL15RABO0181008963
Houder: COC LIMBURG
BIC: RABONL2U
Bank: RABOBANK NEDERLAND

provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg

Het jaarverslag 2020 is door het bestuur goedgekeurd op 13 juli 2021 door het bestuur, vastgesteld door de ALV op 28 juli 2021 te Maastricht. Eerste concept 1.0 online gepubliceerd op 14 juli 2021.

Versie 1.1

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	4
Voorwoord	5
Organisatie	6
Pijler Jongeren	15
Pijler Ouderen	23
Pijler Transgender	26
Pijler Biculturele lhbti's	29
Pijler LVB (licht verstandelijke beperking)	33
Pijler Diversiteit	34

Voorwoord

2020 zou het jaar zijn van experimenteren, nog meer meetings, nog meer gezelligheid, en nog meer zichtbaarheid. Maar de coronacrisis heeft helaas alles overhoop gehaald. We gingen zoeken naar alternatieven en kwamen wij uit bij digitale oplossingen. Zo hebben we in 2020 ontzettend leuke vrijdagmiddagborrels gestreamd, hebben we gezellige digitale spelletjesavonden georganiseerd, en hebben we een fantastische Limburg Pride Show van 8 uur lang uitgezonden! Maar toch hebben we vele mooie projecten niet kunnen realiseren, en daar balen we allemaal enorm van. 2020 zou een voorproefje zijn van het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2021-2024. De coronacrisis heeft ons ook laten nadenken. We zijn in een korte tijd enorm gegroeid, maar in hoeverre kan onze huidige organisatie deze groei aan? Hoe zit met onze fundering waar sinds 1972 steeds op is gebouwd? We hebben zoveel ontzettend goede ideeën en projecten, maar heel veel oude werkgroepen werken niet meer. We moeten terug naar de basis en ontdekken, wat maakt ons sterk, wie zijn wij en wat willen wij? 2020 laat goed zien wat de kwetsbaarheden zijn van de organisatie. Maar het laat ook zien dat wij veel meer kunnen dan we denken. En soms moet er iets gebeuren, zoals de coronacrisis, om dat te realiseren. In plaats van denken in dingen die we niet kunnen doen, moeten we denken in wat we wel kunnen doen. Een Limburg Pride opzetten in drie maanden met een beperkte groep vrijwilligers. Een online platform opzetten in minder dan een week. Wekelijkse livestreams organiseren met verschillende tafelgasten, allemaal door vrijwilligers.

Jaison Senne Blok

Voorzitter COC Limburg

Organisatie

Inleiding

Sinds 1972 zorgt COC Limburg voor een beter bestaan van lhbti's in Limburg. Er zijn vele successen geboekt, zoals het grote aanbod van voorlichtingen op Limburgse scholen en de uitbreiding van veilige ontmoetingsplaatsen in Limburg. Toch staat COC Limburg nog voor grote uitdagingen. Jezelf kunnen zijn in de Nederlandse samenleving is nog steeds niet vanzelfsprekend. Lhbti's ervaren nog altijd discriminatie, geweld, eenzaamheid en psychische problemen. Deze negatieve problemen zorgen ervoor dat lhbti-jongeren niet goed mee kunnen doen op school, voor andere lhbti's zorgt het ervoor dat ze een mindere sterke positie hebben op de arbeidsmarkt, en voor enkele leidt het helaas tot suïcidaliteit. COC Limburg wil op weg naar een toekomst waar iedereen zichzelf kan zijn[1].

Een weg naar de toekomst

De laatste cijfers van het onderzoeksinstituut Movisie[2] laten een stijging zien van de acceptatie van lhbti's in Nederland. Waar in 2008 nog 15% negatief was, is dit in 2018 nog 7%. Met betrekking tot transgender personen laat het onderzoek zien dat slechts 57% van de Nederlandse bevolking positief is en 34% geen mening heeft of neutraal is. De praktijk laat vaak andere resultaten zien, en daarom vraagt COC Limburg zich vaker af of onderzoek nog wel gelijk staat aan de praktijk. Incidenten die in de provincie Limburg gebeuren, maar ook in de rest van Nederland, worden alsmaar heftiger en lijken in hoeveelheid toe te nemen. Op dit moment staat Nederland op de 12e plaats in de lijst van meest lhbti-vriendelijke landen, maar dit resultaat komt niet overeen met het hoge aantal positief gestelde Nederlanders. Er wordt vaak gesproken over *tolerantie*, maar is dit wel de correcte term om te gebruiken? Uit onderzoek blijkt dat 92% van de bevolking vindt dat lhbti's het leven moeten kunnen leiden zoals zij dat zelf willen. Deze uitspraak is echter niet gelijk aan *acceptatie*. Bij toekomstig onderzoek zou er meer rekening gehouden moeten worden met de sociaal maatschappelijke antwoorden van respondenten. Een weg naar de toekomst

[1] LHBT-monitor 2018 (Van Beusekom & Kuyper, 2018)
[2] Feiten en cijfers over LHBTI op een rij (Boss & Felten, 2019)

waar meer focus wordt gelegd op de gelijkwaardigheid van iedereen. Met daarop de acceptatie en emancipatie van gelijkwaardigheid voor lhbti's in de samenleving.

Een moeilijk jaar vol eenzaamheid

2020 was een jaar dat erg goed begon. De werkgroepen Dionyx en Jong&Out gingen meetings organiseren, Café Rosé was bomvol, en we gingen lekker op dreef tijdens het beleidsweekend van maart. Maar daarna kwam de coronacrisis. Geen meetings kunnen organiseren terwijl er zoveel behoefte was aan onderling contact. Het jaarverslag laat de unieke momenten zien waarop het wel mogelijk was om meetings te organiseren. Het is zeker niet de hoeveelheid zoals op de planning stond, maar gelukkig hebben de meeste werkgroepen niet volledig stil gelegen. Het jaarverslag is voor de laatste keer opgebouwd uit zes pijlers: jongeren, ouderen, transgenders, biculturreel, mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB) en diversiteit (sociale ontmoeting).

Bestuur

In het jaarverslag bestond het bestuur uit:

- O.D. Westen voorzitter van 01-12-2016 tot 01-07-2020;
- O.D. Westen algemeen bestuurslid van 01-07-2020 tot 03-02-2021;
- J.S. Blok voorzitter van 01-07-2020 tot heden;
- J.S. Blok secretaris tot van 20-11-2018 tot 01-07-2020;
- T. van Dijk penningmeester aanvang mandaat 01-07-2020 tot heden;
- P.M.L. Reinders algemeen bestuurslid van 14-10-2017 tot heden;
- J.W. Heerema algemeen bestuurslid van 25-11-2020 tot 03-02-2021.

Kantoor & Personeel

In 2020 had COC Limburg drie betaalde functies: directeur, junior beleidsmedewerker en een vrijwillige functie met vergoeding: projectondersteuner.

- Directeur sinds 1 februari 2019;
- Junior beleidsmedewerker sinds 1 juni 2020;
- Projectondersteuner (vrijwillige basis);
- 1 stagiair vanuit het ROC Eindhoven.

Leden & Vrijwilligers

Op 31-12-2020 beschikte de vereniging over 255 leden. In 2020 zijn er 24 leden aangemeld, hebben zich 38 leden opgezegd (of zijn verhuisd naar een gemeente die onder een andere COC-lidvereniging valt).*

*Vanwege de migratie naar een nieuw landelijk systeem voor ledenadministratie, was het bij de eerste versie van het jaarverslag niet mogelijk om de bovenstaande gegevens op te vragen bij COC Nederland. Deze gegevens zijn voor de ALV opgevraagd en toegevoegd.

Algemene Ledenvergadering

De algemene ledenvergadering kwam in 2020 tweemaal bijeen. Op 1 juli 2020 en op 25 november 2020; eenmaal in de Sint Janskerk in Maastricht, vanwege coronamaatregelen en een keer via een online vergadering in verband met het niet samen kunnen komen van de leden door de coronacrisis.

Foto: Algemene ledenvergadering 1 juli 2020 coronaproof in de Sint Janskerk te Maastricht.

Financiën

In 2020 vormden de subsidies de belangrijkste bronnen van inkomsten voor de vereniging. Enerzijds is dit de subsidie van de Provincie Limburg voor COC Limburg als zijnde een erkende maatschappelijke organisatie, anderzijds zijn dit de gelden afkomstig van de regenboogsteden (beschikbaar gesteld door het ministerie van OC&W en aangevuld met eigen middelen van de gemeenten). COC Limburg heeft voor het project Limburg Pride aanspraak gemaakt voor een additionele subsidies. Naast subsidies en fondsen, heeft COC Limburg in het begin van 2020 nog gebruik kunnen maken van de inkomsten van het eigen café. De inkomsten van de webshop zijn in 2020 gestegen.

Beleid

Werkgroepen en projecten

COC Limburg kent in 2020 13 werkgroepen binnen zes pijlers en twee ondersteunende werkgroepen. Daarnaast zijn er verscheidene projecten. Iedere werkgroep wordt aangestuurd door een coördinator, die bezig is met het ten uitvoer brengen van het beleid op microniveau. Iedere werkgroep heeft een eigen plan met betrekking tot de activiteiten en projecten door het jaar heen. Deze activiteiten en projecten worden door de coördinatoren en vrijwilligers regulier uitgevoerd. Door komst van de coronapandemie hebben veel werkgroepen niet de reguliere taken kunnen uitvoeren. Het afgelopen jaar is er door de werkgroepen op verschillende manieren gewerkt aan het organiseren van online bijeenkomsten via Zoom en Discord.

Nieuwe Dimensies

Het werkplan voor 2020 is het laatste jaar in het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 dat werd gesubsidieerd door de Provincie Limburg. Om als vereniging door te groeien is er door COC Limburg gekozen om dit laatste jaar te experimenteren met ‘nieuwe dimensies’. Middels deze experimenteerfase wilde de organisatie werken aan nieuwe en duurzame projecten voor de Regenboogprovincie en Regenbooggemeenten in Limburg. Deze dimensies moesten laten zien of er behoefte is vanuit de organisatie en de doelgroep om op een nieuwe manier te werken aan de doelen en belangen van lhbti-acceptatie, veiligheid en zichtbaarheid.

Uitgelichte pijlers

De eerste dimensie die in 2020 centraal stond was het werken met uitgelichte pijlers. COC Limburg heeft gekozen voor een roulatie binnen de pijlers en werkgroepen. Binnen de werkgroepen is er een groeiende behoefte voor extra ondersteuning en extra projecten. Afgelopen jaar werd gekozen voor de Pijler Ouderen en de Pijler Transgender. Dit betekent dat er naast de reguliere planning extra aandacht wordt besteed aan verdiepende projecten en onderbouwing van lopende activiteiten. Met de komst van de coronacrisis is het werken met uitgelichte pijlers beperkt gebleven.

Door de provincie heen! werken met ‘hubs’

De tweede dimensie uit het werkplan 2020 refereerde naar het werken het zogeheten hubs. Het doel was om te gaan experimenteren met nieuwe werkgroepen en nieuwe locaties.

> “De twee nieuwe standplaatsen, ofwel ‘hubs’ genoemd, moeten naast het pand van COC Limburg in Maastricht dé ontmoetingsplaatsen voor lhbti’s worden in Noord- en Midden-Limburg. Hoewel de projecten voorgaande jaren provinciebreed werden georganiseerd, is het afgelopen jaar zichtbaar geworden dat een veilige en betaalbare locatie voor werkgroepen en projecten moeilijk te vinden zijn. In dit werkplan worden de coördinatoren van COC Limburg dan ook gestimuleerd om meer activiteiten en projecten te organiseren in de verscheidene regenbooggemeenten. Hierdoor kunnen nieuwe locaties worden uitgeprobeerd. Indien er twee vaste locaties gerealiseerd zijn, kan dit in 2021 verschillende voordelen opleveren. Zo kan er bijvoorbeeld gewerkt worden met regiogebonden-coördinatoren. In dit werkplan is te zien dat de doelen vaak uitgesplitst zijn op basis van de regio’s Noord, Midden, en Zuid. Echter, COC Limburg is zich ervan bewust dat de provinciebrede organisatie van bepaalde projecten en werkgroepen niet haalbaar vanwege het ontbreken van een veilige locatie, bijvoorbeeld in het geval van Cocktail Limburg (lhbti-asielzoekers).” (Werkplan COC Limburg 2020)

Vanwege de coronacrisis is het helaas niet haalbaar geweest om te experimenteren met nieuwe locaties. Een aantal bestuursleden hebben overigens wel een aantal locaties bekeken in samenwerking met Stichting Streetwise in de gemeenten Roermond en Heerlen.

Project Beleidsontwikkeling

In het jaar 2020 kwam het provinciaal meerjarenbeleid tot een eind. Om de organisatie klaar te maken voor de toekomst, is COC Limburg aan de slag gegaan met het ontwikkelen van een nieuw meerjarenbeleidsplan. Het project werd afgetrapt met een uitgebreid weekend. In dit weekend namen vrijwilligers, coördinatoren, personeelsleden en het bestuur deel in het het proces. Met de snel veranderende samenleving in verband met het coronavirus is tot op het laatste moment nauw overlegd of het beleidsweekend een doorgang zou vinden.

Op de valreep is COC Limburg nog op beleidsweekend gegaan. Wel had de organisatie een aantal maatregelen getroffen. Personen die vanwege leeftijd en/of gezondheidsredenen een risico lopen zijn verzocht om thuis te blijven.

Het weekend werd geleid door een mediator die onafhankelijk van de organisatie resultaten heeft uitgewerkt. Deze resultaten zijn vervolgens door het bestuur en personeel verwerkt tot nieuwe richtlijnen en thema’s voor COC Limburg. Met de komst van de coronacrisis is het niet mogelijk geweest om de voorgestelde (fysieke) terugkomdagen met vrijwilligers en coördinatoren te organiseren. Als alternatief zijn er persoonlijke gesprekken geweest met

een aantal vrijwilligers en is er een online vergadering georganiseerd. Het nieuw meerjarenbeleidsplan 2021-2024 werd vervolgens in de algemene ledenvergadering van november goedgekeurd.

Foto: Beleidsweekend maart 2020.

Project Vinden en Binden

COC Limburg is trots op de vrijwilligers die zich inzetten voor de organisatie. Het project vinden en binden is een jaarlijks terugkerend project dat de vrijwilligers van COC Limburg stimuleert om vrijwilligerswerk te verrichten. Afgelopen jaar heeft het project onder leiding van een nieuwe vrijwilligerscoördinator meer structuur gekregen. Er is een strakker protocol geïmplementeerd waarbij wordt zowel gelet wordt op kwaliteiten en wensen als ook de privacy van nieuwe en bestaande vrijwilligers. In het afgelopen jaar zag de vereniging het aantal vrijwilligers toenemen, vooral bij de werkgroepen Veilige School Limburg, Cocktail en het project Social Events.

Ondersteunende werkgroepen

Werkgroep Public Relations & Zichtbaarheid

In 2020 heeft de Werkgroep Public Relations & Zichtbaarheid een andere wending genomen. Vanwege de coronacrisis lag de focus niet meer op het maken van posters en

flyers, maar vooral op online communicatie en video. Daarnaast was de werkgroep PR met twee stands weer aanwezig op de informatiemarkt voor nieuwe studenten in Maastricht.

Project COC Limburg online

Vanwege de coronacrisis heeft de werkgroep samen met het bestuur gekeken naar mogelijkheden om de onderlinge communicatie in de gemeenschap te stimuleren. Uit de brainstorms kwam het idee naar voren om het platform Discord te gebruiken. Discord is een programma die het mogelijk maakt om in een besloten omgeving met elkaar te chatten en te praten. In de COC Limburg Discord server zijn er verschillende kanalen zoals: lounge, discussie, nieuws en politiek, moral support, etc. In de server zijn op dit moment circa 100 leden. Aangezien Discord vooral door jongeren wordt gebruikt, zijn de meeste leden van de server ook jongeren. Via coclimburg.nl/online kunnen mensen zich aanmelden.

Foto: Screenshot van de COC Limburg Discord server.

Livestreams Café Rosé en Limburg Pride

COC Limburg was al een een tijdje bezig met het investeren in videoapparatuur. In het begin van 2020 werd vanwege de coronacrisis een wekelijkse livestream voor Café Rosé opgezet. De vrijdagmiddagborrel-livestream, een initiatief van dragqueen D.Licious, werd vanuit de eigen woonkamer verplaatst naar het café. Er zijn ruim tientallen livestreams gemaakt. Vanwege het project Limburg Pride, een online 8-durende livestream, is er door de werkgroep PR meer apparatuur aangeschaft. Nu is het ook mogelijk om grotere livestreams op te zetten.

Foto: Livestream met dragqueen D.Licious, Adorabel en John Martin in Café Rosé, mei 2020.

Pijler Jongeren

COC Limburg kende het afgelopen jaar vijf werkgroepen in de pijler Jongeren. Deze werkgroepen zetten zich in op activiteiten voor lhbti-jongeren tussen de leeftijd 12-18 jaar (Jong&Out), 18-26 jaar (Jolo), lhbti-studenten tot en met 30 jaar (Dionyx) en de werkgroepen in het onderwijs; Veilige School Limburg en GSA (Gender Sexuality Alliance).

Werkgroep: Jong&Out Limburg

Jong&Out Limburg organiseert iedere tweede zondag van de maand een meetings voor jongeren tot en met 18 jaar. De meetings van Jong&Out hebben het doel om lhbti-jongeren bij elkaar te brengen in een veilige omgeving. In aanloop naar de activiteiten van 2020 werd er door de werkgroep een gebalanceerd programma ontwikkeld. Dit programma zorgde voor een betere spreiding van activiteiten door Limburg, waarbij meer jongeren uit Noord- en Midden-Limburg werden aangesproken.

Foto: Jong&Out meeting in Roermond, januari 2020.

Jong&Out Limburg in 2020

Het jaar voor Jong&Out begon goed, met nog maar twee seconden op de klok tijdens een Escape Room-meeting in Roermond. In februari werd er een educatieve middag georganiseerd samen met GGD Zuid Limburg. Met de toenemende aantal besmettingen werden alle activiteiten afgelast. Pas in juni zou er weer een fysieke meeting zijn. Met de komst van de COC Limburg Discord server, kon Jong&Out alsnog bijeenkomsten organiseren, maar dan via de digitale weg. Deze manier van contact leggen werd positief ontvangen door jongeren. Het bestuur heeft vervolgens een aantal online bordspellen aangeschaft die de online bijeenkomsten wat meer konden invullen. Met meer openstelling van de samenleving richting de zomer van 2020 is de werkgroep ook in kleiner verband weer activiteiten gaan organiseren. In juni werd een picknick in het park van Maastricht georganiseerd, in juli een City Escape, een Barbeque in Sittard, en een bezoek aan House of Illusions. In november, nog voor de lockdown, kon de speed-befriending-meeting georganiseerd worden.

Werkgroep: Jolo

Ook de werkgroep Jolo organiseert iedere tweede zondag van de maand activiteiten, in veel gevallen is dit aansluitend aan de activiteiten van Jong&Out. De meetings van Jolo hebben het doel om lhbti-jongeren, die wellicht geen studie op hoger of wetenschappelijk onderwijs volgen, bij elkaar te brengen in een veilige omgeving. De jongeren in deze werkgroep hebben vooral behoefte aan sociale interactie. Het kunnen voldoen aan deze behoefte is afgelopen jaar door de coronacrisis voor een grote uitdaging komen te staan.

Jolo in 2020

De werkgroep Jolo is het jaar begonnen met een eigen nieuwjaarsactiviteit in januari. In de opvolgende maanden werd er een pool-middag en een escaperoom georganiseerd. Vanaf april is Jolo gaan werken via het online platform discord.com. Met deze online dienst heeft de werkgroep verschillende online bijeenkomsten georganiseerd o.a. een gezamenlijke game/quiz-avond en een ‘sing-a-long’. Met meer openstelling van de samenleving richting de zomer van 2020 is de werkgroep ook in kleiner verband weer activiteiten gaan organiseren; zo is er tot en met oktober samengekomen voor o.a. een filmavond en een spelletjesavond. Met de tweede lockdown is het jaar 2020 afgesloten met een laatste online ‘game and talk’ bijeenkomst in december.

Werkgroep: Dionyx

Dionyx is de international werkgroep van COC Limburg die zich richt zich op lhbti-studenten tot ongeveer 30 jaar. Iedere donderdagavond worden er culturele- en informatieve activiteiten georganiseerd. Dionyx creëert een veilige plek voor lhbti/queer studenten, waar er ruimte is voor discussies en ontmoeting. Onderwerpen op gebied van lhbti worden middels workshops en informatiebijeenkomsten onder de aandacht gebracht.

Foto: Dionyx meeting januari 2020, nog voor de coronacrisis.

Dionyx in 2020

In het eerste kwartaal zijn er meerdere avonden georganiseerd zoals; educatieve films gevolgd door een discussiemoment, deelname aan de internationale womens march en het

maken van banners, een queer-speed befriending avond en een Pubquiz in samenwerking met de UM Pride van de Universiteit Maastricht. Met de lockdown als gevolg van de coronacrisis, is Dionyx de eerste werkgroep die alle activiteiten via een online platform ging organiseren. De wekelijkse avonden van de werkgroep werden via een zoom-meeting gedaan. Er zijn online avonden geweest met o.a. een speed-befriending, discussieavonden, en online pubquiz. Met de versoepelingen in de zomer van 2020 heeft de werkgroep enkele avonden, met inachtneming van de richtlijnen, in Café Rosé georganiseerd.

De start van het nieuwe academisch jaar was volledig anders dan andere jaren, met een aangepaste INKOM-markt, maar zonder INKOM-feesten. Dionyx heeft voor nieuwe en bestaande Dionyx bezoekers nog een welkomst picknick georganiseerd in het stadspark in Maastricht.

Werkgroep Veilige School Limburg

Veilige School Limburg (VSL) is de werkgroep die focust op het geven van voorlichting en het verspreiden van informatie binnen het onderwijs in Limburg. Door het geven van voorlichtingen over seksuele en genderdiversiteit wil VSL het lhbti-onderwerp bespreekbaar maken. Hiermee heeft VSL het doel om de sociale veiligheid van lhbti-leerlingen en lhbti-docenten te bevorderen en seksuele en genderdiversiteit mogelijk te maken.

De voorlichtingen van VSL hebben in het afgelopen jaar een grote klap gekregen. Met de komst van de coronacrisis en het sluiten van de scholen in het voortgezet onderwijs, werden alle ingeplande voorlichtingslessen en dagen abrupt geannuleerd. Met de verlichtingen in de zomer en het begin van het nieuwe schooljaar in september 2020, was er slechts een enkele school die aanspraak maakte op voorlichtingslessen.

In 2020 zijn de voorlichters van VSl toegenomen. Met een toename van ongeveer 10 voorlichters groeit de groep weer. Deze voorlichters krijgen zodra het mogelijk is een fysieke basistraining.

COC Limburg had in 2020 het plan om te werken aan het verkrijgen van een RIVM-erkenning als Gezonde School-activiteit. Deze erkenning toont de kwaliteit, uitvoerbaarheid en effectiviteit van het project aan. Daarnaast is deze erkenning regelmatig een voorwaarde voor het kunnen verkrijgen van subsidies. Met het verminderd inzetten op scholen is het voor de organisatie mogelijk geweest om een eerste stap te maken in dit traject. Het voorlichtingspakket is al onder de loep genomen en de eerste stappen in het uitvoeren van onderzoeksmatig werken zijn in gang gezet. Op dit moment wordt er gezocht naar ‘experimentele’ en ‘controle’ scholen. Voor deze scholen is de organisatie afhankelijk van de middelbare scholen in Limburg.

Veilige School Limburg en COC Limburg gaan ervanuit dat het geven van voorlichtingen op middelbare scholen voorzichtig zal toenemen als de samenleving meer van het slot zal komen. Echter voorspelt de organisatie dat VSL pas in 2022 weer op volledige capaciteit zal draaien.

Aantal lesuren uitgesplitst per Regenbooggemeenten en provincie Limburg

	Les uren (enkel)	klassen aantal	minimaal leerlingen (20 per klas)	maximaal leerling (25 per klas)
Heerlen (Parkstad)	14	8	160	200
Sittard-Geleen	38	19	380	475
Maastricht	14	7	140	175
Venlo	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Overige *	154	79	1580	1975
Totaal	220	113	2260	2825

** de voorlichtingen die worden gezet in overige betreffen scholen in het Heuvelland, gemeenten in westelijk en oostelijk mijnstreek die niet behoren tot de bovenstaande genoemde gemeenten. Daarnaast de scholen in en rondom de gemeenten Weert, Roermond en Venray.*

Actie: Coming Out Day 2020

In de periode maart tot september 2020 zijn de meeste scholen dicht geweest en kregen leerlingen afstandsonderwijs. Vanwege de grote mate van onzekerheid bleek er weinig animo om voorlichtingen met externe gastdocenten in te plannen. Om het Veilige School Limburg project onder de aandacht te brengen, is daarom besloten om 'Coming Out Day pakketten' te maken en persoonlijk langs te brengen op alle middelbare scholen door de hele provincie. In de week van 5 tot en met 9 oktober zijn verschillende vrijwilligers op pad geweest om deze pakketten uit te delen. Tegelijkertijd werd er aangespoord om op 11 oktober, Coming Out Day, extra aandacht aan seksuele en genderdiversiteit op school te besteden. In dit pakket zat onder andere: informatie over het VSL project, pennen, flyers, gadgets, posters en GSA materialen.

Foto: Beleidsmedewerker COC Limburg op bezoek bij een school.

Werkgroep Gender & Sexuality Alliance

Naast de voorlichtingen houdt de werkgroep GSA zich bezig met het stimuleren van GSA's bij middelbare scholen en mbo-instellingen. Een GSA (Gender & Sexuality Alliance) is een project dat door docenten en leerlingen wordt opgericht om aandacht te besteden aan seksuele en genderdiversiteit op een school.

Ook voor de werkgroep GSA is het jaar 2020 een uitdagend jaar geweest. De werkgroep heeft met het sluiten van de scholen vooral via digitale kanalen contact gehouden met de GSA-docenten. Het aangepast onderwijs in 2020, dat voor vele docenten ook een uitdaging bleek te zijn, liet minder tijd over voor GSA-activiteiten. Afgelopen jaar is er een nieuwe coördinator aangetreden voor de werkgroep GSA. Deze coördinator ging zich meer richten op zichtbaarheid via social media kanalen als; instagram en tiktok.

De jaarlijkse wedstrijd die door de werkgroep GSA en VSL wordt uitgezet heeft wel een doorgang gevonden. Een enkele school heeft de Paarse Vrijdag aangegrepen om weer motivatie en een beetje plezier binnen de school en onder de leerlingen te realiseren. In

verband met strengere richtlijnen is een fysieke uitreiking aan de winnende school niet mogelijk geweest. Via een online verbinding heeft de GSA het certificaat uitgereikt aan de winnende school Bernard Lievegoed College.

Foto: Collage van verschillende foto's tijdens uitreiking Paarse Vrijdag Award.

Pijler Ouderen

COC Limburg kende afgelopen jaar één werkgroep en twee projecten in de pijler Ouderen. De werkgroep richt zich op lhbti-ouderen in de samenleving. De gestelde projecten richten zich tot Roze Loper-trajecten en een Congres voor lhbti-ouderen.

Werkgroep Roze Plussers

De werkgroep Roze Plussers streeft naar het verbeteren van de leefsituatie, de psychische en fysieke gezondheid en het welzijn van lhbti-ouderen door bundeling van kennis, ervaring en belangenbehartiging.

In het eerste kwartaal van 2020 liepen er verschillende gesprekken met zorginstellingen in Sittard-Geleen en Heerlen. Daarnaast werd de samenwerking met ‘t Paradies in Roermond gecontinueerd na een geslaagde opening van het Roze Loper traject in december 2019. In maart 2020 kwamen deze gesprekken tot een abrupte stilstand. Door het hoge risico van ouderen in de coronacrisis gingen zorginstellingen volledig op slot. COC Limburg heeft er in deze situatie voor gekozen om de voortgang van gesprekken on-hold te zetten. Daarbij zijn ook de voorgenomen doelen van vrolijke roze middagen en/of het starten een Roze Loper traject niet gerealiseerd. De hoop van COC Limburg is om in 2021 deze gesprekken voort te kunnen zetten met de zorginstellingen en de nieuwe samenwerkingen te vergroten en te versterken.

Project Roze Loper-traject

Naast de Roze Loper in Parc Imstenrade in Heerlen, is COC Limburg in het najaar van 2019 gestart met een nieuw traject in 't Paradies in Roermond. De aanloop naar de start van het traject werd in december 2019 gerealiseerd met een grote Vrolijke Roze Middag, in samenwerking met Tour d'Amour. In het afgelopen jaar stond het vervolg aan deze middag in de planning. Er werd gewerkt aan een training voor de vrijwilligers van 't Paradies en het inzetten van de expositie 'Iedereen mag er zijn'. Met de komst van de coronacrisis heeft 't Paradies de deuren gesloten, dit alles om de gezondheid van de ouderen te beschermen. Daar waar het voor jongeren gemakkelijker is om online meetings en workshop bij te wonen, is dit voor de oudere generaties in de meeste gevallen een brug te ver. Het Roze Loper traject in Roermond heeft in 2020 nog geen vervolg kunnen krijgen. In augustus van 2020 is er door COC Limburg en de werkgroep Limburg Pride een show georganiseerd. Hierbij heeft 't Paradies samengewerkt met de werkgroep en deelgenomen aan de tafelgesprekken tijdens de show. Hierin werd het belang van veilige ontmoetingsplaatsen besproken. Niet enkel voor lhbti-ouderen, maar voor alle ouderen.

De bestaande Roze Loper in Parc Imstenrade heeft in het najaar met Coming Out dag op 11 oktober een kleine bijeenkomst georganiseerd. Met het oog op de strenge richtlijnen was deze middag alleen toegankelijk voor slechts een kleine groepje genodigden en aangemelde bewoners van de instelling.

Project Congres lhbti-ouderen

Naast de Roze Loper trajecten heeft COC Limburg de ambities om zich te richten op verzorgings- en verpleeghuizen/instellingen en het personeel. Roze Ouderen ervaren niet alleen problemen met leeftijdsgenoten, maar ook met (verzorgend) personeel. Daarnaast wenst de Nederlandse maatschappij dat iedereen zo lang als mogelijk zelfstandig thuis blijft wonen. Het Congres lhbti-ouderen wilt zich dan ook met name wenden tot personeel in de thuiszorg.

In het najaar van 2019 zijn twee stagiaires gestart met een behoefteonderzoek onder ouderen en verzorgend personeel. Met het enthousiasme van twee Regenbooggemeenten op het project, werd er in het eerste kwartaal van 2020 ingezet op niet één groot congres, maar twee kleinere varianten. Deze zouden plaatsvinden in Midden- en Zuid Limburg, respectievelijk Weert en Sittard-Geleen.

Door de corona-crisis en de enorme druk op de zorg zowel in zorginstellingen als de thuiszorg is er afgelopen jaar geen uitvoering gegeven aan het congres. Het project met

bijbehorende uitwerkingen is door de stagiaires wel verder uitgewerkt en afgerond. De plannen staan bij COC Limburg on-hold, en kunnen wanneer het weer mogelijk is worden ingezet.

Pijler Transgender

COC Limburg kende afgelopen jaar één werkgroep en drie projecten in de pijler Transgender. De werkgroep richt zich op de problematiek van Transgenders in Limburg. De projecten richten zich tot respectievelijk: Ouders van Transgender Limburg, Voorlichtingsmateriaal en Gender Space.

Werkgroep: Transgender Limburg

De werkgroep Transgender Limburg (TGL) is verantwoordelijk voor de aanpak van de problematiek van transgender en gender-nonconforme personen. Het is een werkgroep die te maken heeft met een moeilijke doelgroep; door complexe en medische vragen over bijvoorbeeld de transitie, aanvragen van een nieuw paspoort, et cetera. Ook ervaren transgender personen nog meer discriminatie en uitsluiting dan lesbiennes, homoseksuelen en biseksuelen. De werkgroep organiseert meerdere bijeenkomsten per maand, o.a. in Maastricht, Sittard-Geleen, Venlo en andere plaatsen in Limburg.

Transgender Limburg in 2020

De werkgroep trapte in februari af met de eerste meeting van het jaar. Deze vond plaats in Café Rosé in Maastricht. Normaliter is de meeting op de derde vrijdag van de maand in Maastricht, de eerste vrijdag in Heerlen, de tweede vrijdag is voor de werkgroep Ouders van Transgender Limburg in Sittard-Geleen, en de tweede vrijdag van de maand ontmoet de werkgroep TGL zich in Venlo. Echter door de coronacrisis en het wegvallen van de vaste locatie, is in Venlo geen meeting georganiseerd. De meetings begonnen in Heerlen en Sittard-Geleen. Vanaf de derde vrijdag in maart 2020 was het niet meer mogelijk voor de werkgroep om fysiek bij elkaar te komen. Zoals eerder vernoemd bij de werkgroepen Jong&Out en Jolo, werd ook voor de bezoekers van Transgender Limburg een plek gecreëerd binnen de COC Limburg server op het platform Discord.

De jongere doelgroep binnen de werkgroep TGL vond een weg binnen het platform. Het werd echter al snel duidelijk dat vele bezoekers en deelnemers van TGL meer behoefte had aan fysieke bijeenkomsten. Meerdere bezoekers gaven aan zich minder prettig te voelen bij online bijeenkomsten.

Naast de bijeenkomsten van TGL is de werkgroep ook verantwoordelijk voor kennisoverdracht. Door de strenge maatregelen zijn er minder workshops van TGL geweest aan andere werkgroepen binnen COC Limburg. De werkgroep heeft wel een uitgebreide workshop verzorgt aan de voorlichters van Veilige School Limburg tijdens het trainingsweekend in de zomer van afgelopen jaar.

Project Ouders van Transgender Limburg

Het project Ouders van Transgender Limburg is een initiatief van ouders die met elkaar de ervaringen en problemen van hun kinderen willen delen. Het is een extern project buiten COC Limburg. De bijeenkomsten vinden plaats op de tweede vrijdag in Sittard. In het afgelopen jaar zijn er eerste gesprekken geweest met de ouders van het project. In deze gesprekken wilt COC Limburg samen met het project mogelijkheden uitzoeken voor meer samenwerkingen en toenadering tot andere onderdelen, projecten en werkgroepen van de organisatie. Deze gesprekken worden in 2021 verder gecontinueerd.

Project Voorlichtingsmateriaal Transgender Limburg

Dit project is onderdeel van de dimensie 'Uitgelichte Pijlers'. Door ervaringen van de coördinator, vrijwilligers en bezoekers van de activiteiten van TGL wordt vaak geconcludeerd dat zorgprofessionals (met name in huisartsenpraktijken) vaak niet voldoende op de hoogte zijn van alle aspecten die horen bij de transitie.

Op vraag van de werkgroep TGL heeft de organisatie een extra project opgezet. Door de komst van de coronacrisis heeft het project een andere invulling gekregen dan vooraf aangegeven. Om het materiaal goed en onderbouwd uit te werken zijn gesprekken met zorgprofessionals nodig, helaas door de coronacrisis, waren vele zorgprofessionals overwerkt en bleef er weinig tot geen tijd over voor extra projecten.
In plaats van fysieke materialen en een PR-pakket werd er overgegaan in het werken naar een uitgebreid online informatiepunt.

Het project Voorlichtingsmateriaal Transgender Limburg is de voorloper van het nieuwe project Roze Zorgloket, dat een intrede vindt in het werkplan 2021. Beide projecten worden aan elkaar gekoppeld. Op deze manier werkt COC Limburg naar een uitgebreid Informatie- en Zorgpunt voor lhbti+ personen in Limburg.

Project GenderSpace

De huidige samenleving wordt nog altijd gekenmerkt door een binair systeem van mannen en vrouwen. De binaire indeling kan bij sommige mensen leiden tot sociale- en maatschappelijke problemen zoals discriminatie, uitsluiting en toenemende genderdysforie. Verschillende organisaties (Nederlandse organisatie voor seksediversiteit, COC, en Transgender Netwerk Nederland) pleiten al langer voor afschaffing van

geslachtsvermelding op documenten in Nederland, aangezien gender complexer is dan het man-vrouw-denken. Hoewel andere landen een derde “geslacht” erkennen, loopt Nederland op vele vlakken achter.

GenderSpace in 2020

Het project trapte 2020 voor het eerst af met een eerste ‘non-binaire clothing swap’. De ‘clothing swap’ vond plaats in het pand van COC Limburg. Aansluitende was er de mogelijkheid om op de ‘Open Café’ avond van Café Rosé een drankje te drinken en met elkaar het gesprek aan te gaan.
In 2020 ging GenderSpace meer in gesprek met de doelgroep, dit gebeurde in Sittard-Geleen met een support-group-meeting op gebied. Door de gevolgen van de coronacrisis hebben fysieke bijeenkomsten geen doorgang meer gevonden in het afgelopen jaar en organiseerde het project online meetings via Zoom.

Pijler Biculturee l

COC Limburg kende afgelopen jaar één werkgroep en twee projecten in de pijler Biculturee l. De werkgroep Cocktail richt zich tot lhbti-vluchtelingen en -asielzoekers in Limburg. De projecten richten zich op het 'Samenwerkingsproject lhbti & Islamitische cultuur en het Project Biculturele Activiteiten.

Foto: Bezoekers Cocktail met vlaggen in de Bogaardenstraat te Maastricht.

Werkgroep Cocktail Limburg

Cocktail Limburg organiseert bijeenkomsten voor lhbti-vluchtelingen, lhbti-asielzoekers, en biculturele lhbti's. Hierdoor wil Cocktail bijdragen aan de verbetering van het leefklimaat en de veiligheid van de doelgroep. Cocktail wil tevens het isolement van lhbti-vluchtelingen doorbreken en de personen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Het project dat eerder bestond uit maandelijkse meetings met informatieve of culturele workshop heeft zich uitgebreid. In deze uitbreiding werd er afgelopen jaar gewerkt aan de opzet van een maatjesproject en community hubs.

Met de uitbreiding van de activiteiten heeft de werkgroep een stijging gezien in het aantal vrijwilligers. Deze vrijwilligers melden zich voornamelijk aan tot het maatjesproject. In dit project worden lhbti-vluchtelingen gekoppeld aan een vrijwilliger. Hierbij wordt er één-op-één gewerkt en ondersteuning geboden. Ook voor de community-hubs zag Cocktail

een lichte stijging in vrijwilligers. In deze hubs is de vrijwilliger verantwoordelijk voor een klein groepje vluchtelingen en het ondersteunen van sociale contacten.

Cocktail Limburg in 2020

De werkgroep staat bekend om een feestelijke start van het jaar, ook in 2020 trapte Cocktail de eerste zondag van het jaar af met een 'Happy New Year' feestje. De tweede bijeenkomst stond in teken van cultuur; de Limburgse Vastelaovend, met hoog bezoek van de 'Mestreechse Tempeleers'. Cocktail is één van de weinige werkgroepen die nog voor de coronacrisis een derde bijeenkomst heeft kunnen uitvoeren. In deze bijeenkomst stond de code-of-conduct van de werkgroep en COC Limburg centraal. Het is van belang dat dit ieder jaar wordt herhaald. Jaarlijkse ziet de werkgroep veel verloop van lhbti-vluchtelingen en -asielzoekers, mede door het plaatsen en herplaatsen van vluchtelingen in Nederland.

Met de komst van de coronacrisis zijn de bijeenkomsten van de werkgroep on-hold gezet. In de zomer van 2020 heeft Cocktail in samenwerking met Lux ad Mosam een aangepaste bijeenkomst georganiseerd. De bijeenkomst werd verdeeld over twee grote ruimten en twee verschillende tijdslots. Uit deze bijeenkomst is gebleken dat er een grote behoefte ligt bij de bezoekers om samen te komen. De vrijwilligers hebben echter veel moeten handhaven op de coronarichtlijnen. Na deze bijeenkomst is er gekozen om contact te houden met de doelgroep via een uitgebreide podcast. De eerste opnames van deze podcast zijn gestart in november van afgelopen jaar en hebben ook doorgang gevonden naar 2021.

Foto: Allereerste podcast van Cocktail Limburg met presentator Jordan Sowle.

Samenwerkingsproject lhbti & Islamitische cultuur

In 2020 heeft het project Respect2Love voor het eerst een vernieuwde invulling gekregen. In deze nieuwe vorm van het project gaat COC Limburg meer samenwerkingsverbanden aan met Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK), Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD) en Politie Limburg. Voor het jaar 2020 is er meer samenwerking en toenadering gezocht tot de maatschappelijke organisaties. Deze organisaties organiseerde in de voorgaande jaren tijdens de Ramadan, grote Iftar-bijeenkomsten gezamenlijk met Politie Limburg. In 2019 werd voor het eerst COC Limburg aan deze Iftar-bijeenkomsten toegevoegd, om meer diversiteit te geven en toenadering te vinden tussen verschillende doelgroepen. De iftar-bijeenkomsten vinden plaats binnen de ramadan en in 2019 waren dit meer dan tien bijeenkomsten provinciebreed. Dit vergt voor alle organisaties veel tijd en energie in een korte maand. Voor het jaar 2020 werd er gesproken over verbindingsbijeenkomsten die verspreid plaatsvinden over één jaar. Tijdens deze bijeenkomsten ligt de nadruk op diversiteit en het doorbreken van taboe onderwerpen. Echter met de coronacrisis hebben er geen verbindingsbijeenkomst kunnen plaatsvinden.

Foto: Limburg Pride 2020 - in gesprek met SMKK & PPD.

Nu in 2021 wordt er opnieuw een impuls gegeven aan het project. Dit betreft een nieuwe insteek op het verbinden van doelgroepen en culturen en het doorbreken van taboes. Samen met de organisaties SMKK, PPD, en FAM! (Expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken), gaat COC Limburg een twee-maandelijkse talkshow presenteren. Deze show betreft onderwerpen die op verschillende gebieden een taboeonderwerp benaderen zoals; seksualiteit & gezondheid, online pesten & gevaren van social media, en

mantelzorgers & thuiswerken. Hierbij wordt er door iedere partij inzicht gegeven in het onderwerp vanuit eigen organisatie. De talkshow zal een zelfde opbouw kennen als de Limburg Pride Show die COC Limburg in de zomer van 2020 organiseerde. De eerste uitzendingen zullen in juli en september 2021 worden gepubliceerd op verschillende mediakanalen van de deelnemende organisaties.

Pijler Licht Verstandelijke Beperking (LVB)

COC Limburg kende afgelopen jaar slechts één werkgroep in de pijler LVB. Deze werkgroep richt zich op lhbti's met een licht verstandelijke beperking

Werkgroep SoZo

De werkgroep SoZo is verantwoordelijk voor activiteiten en bijeenkomsten voor lhbti's met een LVB. Door de jaren heen heeft SoZo meerdere "sub-locaties" gekend in Limburg. Echter zoals bij andere werkgroepen blijkt, is ook een veilige en vaste locatie voor de werkgroep moeilijk te vinden. Voor de bijeenkomsten van SoZo is het van groot belang dat er een veilige omgeving wordt gecreëerd. Een omgeving die alleen toegankelijk is voor lhbti-LVB'ers. Vaak werden bijeenkomsten in een achterruimte van een bestaande horecazaak georganiseerd, hierbij was de veilige en laagdrempelige toegang niet altijd te garanderen.

SoZo in 2020

In aanloop naar het nieuwe meerjarenbeleidsplan heeft COC Limburg de manier van werken binnen de werkgroep willen reorganiseren. Het eerste kwartaal van 2020 stond daarbij in het teken van nieuwe samenwerkingen zoeken. Er zijn gesprekken geweest met o.a. de Koraalgroep. Deze instelling heeft de expertise op het gebied van personen met een (licht) verstandelijke beperking. Met de komst van de coronacrisis moest het plan voor de werkgroep SoZo worden aangepast en helaas ook grotendeels 'on-hold' worden gezet. Het is alom breed herkenbaar dat personen met een LVB meer behoefte hebben, niet alleen aan sociaal, maar ook vooral fysiek contact met elkaar. De werkgroep SoZo wordt in de toekomst meegenomen in het plan 'Regionale Aanpak' waarbij het voor deze doelgroep van groot belang is dat er een veilige, laagdrempelige en vooral eigen plek is in Limburg.

Pijler Diversiteit (Sociale Ontmoeting)

COC Limburg kende afgelopen jaar drie werkgroep en één project in de pijler Diversiteit. De werkgroepen Café Rosé, L'Homme en Flirta richten zich op het creëren van een duurzame uitgaans-infrastructuur voor lhbti's in Limburg. Het project Social Events werkt aan een nieuwe opzet voor de welbekende Pink Party, die in 2019 een laatste editie kende.

Werkgroep Café Rosé

Om een vaste ontmoetingsplaats te bieden, heeft COC Limburg in het pand een eigen volwaardig café. Café Rosé is het oudste lhbti-café van Limburg waar vrijwilligers, werkgroepen en bezoekers in een open-minded sfeer samenkomen. Het café wordt ook wel gezien als de huiskamer voor lhbti's. Het café wordt operationeel gehouden door een team van barvrijwilligers en een barmanager. Sinds de grote verbouwing van 2019 is het Café zowel op vrijdag als zaterdag regulier geopend en op donderdagavond zijn we geopend voor lhbti-studenten. Deze donderdag wordt georganiseerd door de eerder genoemde werkgroep Dionyx. Naast de reguliere openingstijden maken werkgroepen van COC Limburg gebruik van het café voor hun eigen activiteiten en bijeenkomsten. Door de open avonden van het café kunnen activiteiten en mogelijke aankopen voor activiteiten worden bekostigd uit het eigen inkomen en de winst van Café Rosé.

Café Rosé in 2020

De afgelopen jaren heeft COC Limburg samen met de vrijwilligers hard gewerkt aan een vernieuwd café en professionalisering van de barvrijwilligers. Met het volledig vernieuwde café wilde de organisatie het afgelopen jaar inzetten op meer grootse avonden. Het jaar 2020 begon vol goede hoop. Ook al werd het Eurovisie Songfestival niet in Maastricht gehouden, maakte COC Limburg met Café Rosé plannen voor om groots uit te pakken met wellicht een straatfeest op de finaleavond. Echter heeft de coronacrisis ons café net zo hard getroffen als alle horecaondernemingen in Nederland. Veel bezoekers kijken wekelijks uit naar het ontmoeten van elkaar in Café Rosé. De deuren werden in één klap gesloten en bleven ruim 1,5 maand dicht. Een geluk was de heropening in juni 2020 met een aantal maatregelen en beperkingen. Hiervoor was het mogelijk voor Café Rosé om 18 à 20 personen in het café toe te laten. Vanaf de eerste opening tijdens de coronacrisis was het café op zaterdag geopend. Op de vrijdag was Café Rosé het podium voor de 'online vrijdagmiddagborrel'. Dit initiatief werd opgezet door de vrijwilligers van het café en zouden hun doorgang vinden tot een week voor de eerste Limburg Pride op 1 augustus. Vanaf eind juli 2020 was Café Rosé ook op vrijdag weer regulier geopend.

Helaas moest de horeca vanaf half oktober 2020 opnieuw worden gesloten en was er nog lang geen vooruitzicht op heropening na de 2e strengere lockdown in de coronacrisis. In deze tweede lockdown heeft de organisatie ervoor gekozen om nog verder te investeren in het café. Er werd nog druk gewerkt aan de elektriciteit, isolering van de ramen en de 'look' van Café Rosé.

Foto: Bestuursleden COC Limburg waren te gast in de Café Rosé livestream 2020, presentatie D.Licious.

Werkgroep Flirta

De werkgroep Flirta is verantwoordelijk voor de organisatie van het project Flirta; een sociaal evenement gericht op (lesbische) vrouwen c.q. personen die zich identificeren als vrouw). Vanwege geringe uitgaansgelegenheden voor lesbische vrouwen is er vraag naar specifieke ontmoetingsplaatsen waar lesbische vrouwen zichzelf kunnen zijn en waar ze zich veilig kunnen voelen.

Flirta in 2020

In 2019 vond Flirta nog enkel plaats in Café Rosé in Maastricht. Met de ingang van het werkplan 2020 werd ingezet op vier Flirta-avonden, waarvan twee avonden zouden worden georganiseerd in Noord- en Midden Limburg. De werkgroep trapte het jaar af met de eerste avond in Maastricht. Deze editie van Flirta 'Get ready for Spring' heeft op 7 maart

nog net doorgang gevonden. Met de ingang van de lockdown maatregelen vanaf half maart werd alles verder on-hold gezet. Door de vele beperkingen en maatregelen die het jaar 2020 continu kende, heeft het plan van Flirta geen volledige doorgang gekend. Met de aangepaste opening van de horeca in juni 2020 is er gezocht naar een horeca-locatie elders dan Maastricht voor een editie van Flirta. Veel horecazaken waren helaas zeer voorzichtig en lieten geen 'externe partijen' toe voor het organiseren van een 'feest'. De tweede en ook laatste editie van Flirta 2020 vond dan ook plaats in Maastricht. Om de richtlijnen te garanderen is er gekozen voor een editie in de vorm van een pubquiz, de 'Heilig of Geilig' quiz.

Werkgroep L'Homme

De werkgroep L'Homme is verantwoordelijk voor de organisatie van het project L'Homme; een social event gericht op (homoseksuele) mannen c.q. personen die zich identificeren als man. Vanwege geringe uitgaansgelegenheden voor homoseksuele mannen is er vraag naar specifieke ontmoetingsplaatsen waar homoseksuele mannen zichzelf kunnen zijn en waar ze zich veilig kunnen voelen.

L'Homme in 2020

Voor de Werkgroep L'Homme zou dezelfde aanpak gelden als de uitvoering van het project Flirta; ook L'Homme zou werken naar twee edities die uitvoer vinden in Noord- en Midden Limburg. Door de vele beperkingen en maatregelen die het jaar 2020 continue kende, heeft het plan van L'Homme ook geen volledige doorgang gekend. Slechts twee events hebben plaatsgevonden. Deze events hebben door samenkomen van omstandigheden plaatsvonden in Café Rosé in Maastricht. L'Homme trapte tijdens de winter van 2020 af met een zomers tintje tijdens L'Homme Goes BonBini. Het tweede evenement '007 een top secret Bond-avond' werd in september georganiseerd.

Project Social Events

In 2020 ging COC Limburg aan de slag met een nieuwe opzet voor social events in Limburg. Er wordt gewerkt aan een nieuwe fundering voor zowel grote als kleine social events. Met deze manier van werken wilt COC Limburg meer ontmoetingsplaatsen creëren waar lhbti's veilig en gelukkig voelen om elkaar te ontmoeten.

Met de komst van de coronacrisis heeft het project een aangepaste invulling gekregen in het afgelopen jaar. Door het sluiten van de horeca heeft COC Limburg gezamenlijk gewerkt met Café Rosé aan de 'online vrijdagmiddagborrel'. De eerste edities van deze online borrel gebeurden in de thuissetting van Drag Queen D.Licious, maar werden vervolgd als verenigingsactiviteit in Café Rosé. Er werd door COC Limburg geïnvesteerd in media apparatuur voor livestreams. Middels de online borrel van Café Rosé is het idee voor Limburg Pride geboren.

Pride Walk Roermond 2020

Voorafgaand aan de eerste Limburg Pride werd op zaterdag 25 juli een Pride Walk gehouden. Deze Pride Walk begon vanaf het stationsplein via de binnenstad naar de ECI Cultuurfabriek in Roermond en afsluitend met een picknick in het Akros Park. Verschillende lokale organisaties deden mee en een ruim aantal personen van de azc's uit de regio.

Foto: Allereerste Limburgse Pride Walk, 25 juli 2020 te Roermond.

Limburg Pride 2020

Op 1 augustus 2020 werd de eerste Limburg Pride een feit. De allereerste online pride van Limburg. Een idee dat is ontstaan uit de enthousiasme van vrijwilligers tijdens de coronacrisis. In minder dan drie maanden hebben bestuursleden en vrijwilligers hard geploegd om van een idee een realiteit te maken.

De Limburg Pride is ontstaan na een aantal livestreams van Café Rosé, de huiskamer van

COC Limburg. Omdat het café gesloten was vanwege de coronamaatregelen, besloot dragqueen D.Licious om op een andere manier binding te krijgen met de bezoekers van het café. Hieruit ontstond een wekelijkse livestream met barmedewerkers, bestuursleden en bekende Limburgse lhbti'ers. Na een tiental livestreams werd er gedacht aan iets groters. Dit liep een beetje uit de hand en leidde tot een heel nieuw concept, de Limburg Pride 2020; een acht uur durende livestream. Al gauw werd het geen simpele livestream meer, maar een online show vanuit de ECI Cultuurfabriek in Roermond.

De plaats waar het gehouden werd was specifiek gekozen vanwege de roze geschiedenis in Limburg. In 1979 was de Bisschopsstad Roermond het toneel voor het ontstaan van de Roze Zaterdag vanwege de negatieve uitspraken naar homo's door bisschop Gijsen. De Roze Zaterdag is uitgegroeid tot een vaste dag ieder jaar in een andere stad in Nederland. Na 1979 heeft Limburg Roze Zaterdag nog vier keer mogen verwelkomen, Maastricht 1993, Maastricht 2000, Maastricht 2015 en Venlo 2019. COC Limburg benaderde de Gemeente Roermond om na de eerste Roze Zaterdag in 1979 ook de eerste stad te zijn voor de allereerste Limburg Pride.

De Limburg Pride Show werd gevuld met prominente Limburgers zoals Floortje Hover, winnaar van het COC Songfestival 2018, en Yvo van der Bijl, maar ook organisaties zoals Roze in Blauw Limburg, Anti Discriminatie Voorziening Limburg, GGD, etc. waren vertegenwoordigd. Ook Limburgse wethouders, een statenlid, en zelf een gedeputeerde waren van de partij om te praten over seksuele en genderdiversiteit. Daarnaast werd er ook over de provinciale grenzen gekeken. Voorzitter van het regenbooghuis Limburg in België was aanwezig, en ook projectleider van internationale projecten bij COC Nederland kwam aan tafel schuiven.

Foto: Limburg Pride Show in de ECI-cultuurfabriek te Roermond, 1 augustus 2020.

Het mooie aan de Limburg Pride is dat alles werd gedaan door vrijwilligers, zelf het camerawerk, het bedienen van de bar voor gasten, het instellen van de studioverlichting en het ontwerpen en opbouwen van het decor. Er werd gewerkt met maar liefst acht professionele camera's, een videomixer, livestream computers, heel veel schermen en kabels. Hoewel dat niet zonder slag en stoot ging, is het uiteindelijk gelukt om acht uur lang te livestreamen. Na 1 augustus hebben onze vrijwilligers niet stil gezeten, de show is in blokken geknipt en ieder tafelgesprek en optreden is gepubliceerd op het YouTube kanaal van de Limburg Pride. COC Limburg heeft als doel om ieder jaar een Limburg Pride te organiseren, ieder jaar in een andere stad, en hopelijk als het straks kan ook echt 'live'.

"Laten we er voor elkaar zijn, want samen staan we sterk."

- Voorzitter Jaison Senne Blok -

COC Limburg
Bogaardenstraat 43
6211 SN Maastricht
Tel. +31 (0) 43 321 8337
E-mail: info@coclimburg.nl
K.v.K.: 14066683
RSIN: 8110.32.711
Aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)