



**Limburg**

**WERKPLAN 2023  
Provincie Limburg  
Regenbooggemeenten**

# Colofon

---

## Organisatiegegevens

COC Limburg  
Bogaardenstraat 43  
6211 SN Maastricht

Telefoon: 043 321 83 37  
E-mail: [info@coclimburg.nl](mailto:info@coclimburg.nl)  
Website: [www.coclimburg.nl](http://www.coclimburg.nl)

Lid van de federatie COC Nederland  
K.v.K.: 14066683  
RSIN: 8110.32.711  
Aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

IBAN: NL15RABO0181008963  
Houder: COC LIMBURG  
BIC: RABONL2U  
Bank: RABOBANK NEDERLAND

---

## Werkplan 2023

Gepubliceerd door: COC Limburg, Maastricht, Nederland  
Goedgekeurd door de ALV op: 9 november 2022 (ovb)  
Publicatiedatum: 26 oktober 2022, goedgekeurd door het bestuur op 25 oktober 2022  
Versie: 1.0 t.b.v. Provincie Limburg en Regenbooggemeenten Heerlen, Sittard-Geleen, en Maastricht

---

provincie limburg  
gesubsidieerd door de Provincie Limburg



Gemeente Maastricht



Gemeente  
Sittard-Geleen

Born



Gemeente Heerlen

# Inhoudsopgave

WERKPLAN 2023	1
Provincie Limburg	1
Regenbooggemeenten	1
Colofon	2
Inhoudsopgave	3
Begrippenlijst	5
Voorwoord	6
Inleiding	7
Samenstelling van de organisatie	8
Structuur voor 2023	10
Ondersteunende werkgroepen	10
Thema's COC Limburg	13
Thema Ontwikkelen & Ontdekken	14
Thema: Culturele Verbinding	16
Thema Bezoeken & Ondersteunen	17
Uitgelichte projecten bezoeken & ondersteunen	19
Thema Genderdiversiteit	19
Thema Onbeperkt Ontmoeten	21
Uitgelichte projecten Onbeperkt Ontmoeten	22
Thema Social Events	22
Uitgelichte projecten themaoverstijgend	24
Samenwerkingspartners	27
Addendum Heerlen	30
Addendum Sittard-Geleen	31
Addendum Maastricht	32

## Begrippenlijst

In het werkplan worden afkorting en woorden gebruikt die voor de organisatie en gelijkgestemden alledaags gebruik zijn. Niet alle begrippen en termen zijn voor personen buiten de organisatie vanzelfsprekend. Hieronder een lijst met de meest voorkomende afkortingen in dit meerjarenbeleidsplan:

**Brave Space:** De opvolger van het concept Safe Space. Brave Space verwijst naar een plaats waar mensen kritisch met elkaar leren omgaan maar waar ruimte is voor respect en acceptatie. De veilige omgeving wordt gecreëerd door de mensen zelf in hun kracht te zetten. Het is de tegenhanger van een Safe Space waarbij mensen worden beschermd tegen invloeden van buitenaf.

**Cisgender:** Iemand waarbij de genderidentiteit overeenkomt met de sekse die bij de geboorte is toegewezen.

**Gender non-conform:** Een persoon zich niet aan de traditionele gendernormen conformeert.

**Heteronormatief:** Het idee, de overtuiging of aanname dat heteroseksualiteit de standaard en/of de natuurlijke toestand van de mens is.

**GSA:** Een landelijke afkorting voor het GSA-Netwerk dat binnen scholen wordt opgezet, daar waar de afkorting voorheen voor 'Gay-Straight Alliance' stond is de naam hernoemd naar 'Gender Sexuality Alliance'.

**Lhbt:** Een afkorting die staat voor lesbische, homo, bi, transgender en intersekse.

**LVB:** een afkorting die de term personen met een Licht Verstandelijke Beperking benoemt;

**Queer:** Queer wordt tegenwoordig steeds vaker gebruikt als paraplu-term ter vervanging van de term lhbt. In dit meerjarenbeleidsplan is de term lhbt nog leidend. In enkele gevallen zal de term queer gebruikt worden. COC Limburg zal de maatschappelijke ontwikkelingen in de gaten houden en de termen aanpassen wanneer de tijd rijp is.

**TGL:** een afkorting gebruikt door COC Limburg om de werkgroep Transgender Limburg te benoemen;

## Voorwoord

*2023 gaat het jaar worden van doorpakken. De initiatieven die in 2022 zijn ontstaan moeten een bodem krijgen. Dit doen we door het openen van nieuwe locaties. In 2022 hebben we met twee Regenbooggemeenten afspraken gemaakt waardoor we in 2023 kunnen investeren in nieuwe locaties voor de bijeenkomsten van onze werkgroepen.*

*Na succesvolle pilots gaan wij in 2023 verder doorpakken op kleinschalige bijeenkomsten en vertegenwoordiging in de kleinere gemeenten in Limburg. De regenbooggemeenschap beperkt zich namelijk niet tot de Regenboogsteden!*

*Daarnaast zijn er Regenboogsteden die een “boost” kunnen gebruiken. Zo is er in 2022 een regionale groep van het COC ontstaan die nu maandelijkse activiteiten wil organiseren. Het COC gaat in 2023 lokale en regionale groepen ondersteunen zodat mensen uit de doelgroep in ieder deel van de provincie een plek hebben waar ze zichzelf kunnen zijn.*

*In 2022 gaan we net zoals in 2021 doorpakken op het onderwerp politiek. Na het succes van de Regenboogpitches en de Regenboogstembusakkoorden, gaan we nu evalueren wat er in de afgelopen tijd is gebeurd en staat te gebeuren bij de Limburgse gemeenten. Daarnaast gaan de Provinciale Statenverkiezingen eraan komen. De Provincie Limburg met de Sociale Agenda en diens status als Regenboogprovincie, geeft unieke kansen die de positieve gezondheid van mensen in Limburg bevordert. Als vereniging willen wij dat Limburg door blijft gaan met deze goede initiatieven waarbij aandacht is voor de lhbt's en queer personen in een kwetsbare positie.*

*Dit mooie werkplan geeft houvast aan de al bestaande werkgroepen maar geeft tegelijkertijd ook mogelijkheden voor nieuwe lokale initiatieven. Laten we aan de slag gaan, want de strijd om jezelf te kunnen zijn is nog lang niet gestreden!*

**Jaison Senne Blok**

*Voorzitter COC Limburg*

## Inleiding

Sinds 1972 zorgt COC Limburg voor een beter bestaan van de queer (LHBTI+) gemeenschap in Limburg. Er zijn vele successen geboekt, zoals het grote aanbod van voorlichtingen op Limburgse scholen en de uitbreiding van ontmoetingsplaatsen in de vorm van brave spaces waar gelijkgestemden elkaar kunnen ontmoeten. Toch staat COC Limburg nog voor grote uitdagingen. Jezelf kunnen zijn in de Nederlandse samenleving is voor veel mensen nog steeds niet vanzelfsprekend. Sommige queer personen ervaren nog altijd discriminatie, geweld, eenzaamheid en psychische problemen. Deze negatieve problemen zorgen ervoor dat queer jongeren niet goed mee kunnen doen op school. Voor andere queer personen zorgt het ervoor dat ze een mindere sterke positie hebben op de arbeidsmarkt, en voor sommigen leidt het helaas tot suïcidaliteit. Daarnaast zijn er ook personen uit de gemeenschap die geen negativiteit ervaren maar wel een grote behoefte hebben om gelijkgestemden te ontmoeten. Het COC verbindt, vertegenwoordigt en jaagt een groeiende en bloeiende Regenboogbeweging aan die zich dagelijks actief inzet voor een inclusieve wereld waarin iedereen vrij en veilig kan leven, liefhebben en zich tot hun volle potentieel kan ontwikkelen. Ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit of –expressie en geslachtskenmerken. Want dat verdient iedereen. Wij dromen van een inclusieve samenleving waar erkenning van en respect voor diversiteit de norm is en willen daar actief aan bijdragen. Het COC verbindt mensen die zich samen inzetten voor gelijkheid, gelijkwaardigheid, emancipatie en sociale acceptatie van iedereen die tot de Regenbooggemeenschap behoort. Wij zijn een platform, jagen de brede regenbooggemeenschap aan, staan tussen de partijen in, en wij roepen de overheid en het middenveld op om inclusiever te werken.

## Positionering COC Limburg in relatie tot de Federatie COC

1. COC Limburg als Verbinder / Platform
2. COC Limburg als vertegenwoordiger en belangenbehartiger (intersectionaliteit belangenorganisatie vs mensenrechtenorganisatie)
3. COC Limburg als facilitator van de beweging (mensen samen laten komen)

## Positieve gezondheid & Zelfredzaamheid in Limburg

Zelfredzaamheid wordt bepaald door de mate waarin iemand presteert in de zes pijlers van het gedachtengoed van positieve gezondheid. De pijlers (oftewel leefgebieden) zijn lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, sociaal maatschappelijk participeren en dagelijks functioneren. In het Uitvoeringskader Sociale Agenda van de Provincie Limburg is zelfredzaamheid daarmee nauw verbonden aan het gedachtengoed van positieve gezondheid. Het richt zich op de veerkracht van Limburgers om eigen regie te nemen en dus zelfredzaam te zijn, ondanks alle uitdagingen waar iemand mee geconfronteerd kan worden. COC Limburg wil met de projecten van de werkgroepen de zelfredzaamheid van queer personen in Limburg vergroten en tegelijkertijd de gezondheid bevorderen. Bijvoorbeeld, het meehelpen bij een evenement kan zorgen voor zingeving, het ontmoeten van gelijkgestemden kan het mentaal welbevinden vergroten, een soos voor ouderen kan de kwaliteit van het leven bevorderen, etc. De coördinatoren van de werkgroepen en projecten hebben jaarlijks meerdere momenten waarbij gekeken wordt hoe de projecten effectief kunnen aansluiten op de doelstellingen van de sociale agenda.

# Samenstelling van de organisatie

## Bestuur

De structuur van het bestuur in 2023 zal als volgt zijn: een dagelijks bestuur met daarin een voorzitter, secretaris en penningmeester. Eventueel kan het dagelijks bestuur aangevuld worden door een vicevoorzitter. Naast het dagelijks bestuur is er een algemeen bestuur met daarin bestuursleden die de regio's Noord, Midden en Zuid vertegenwoordigen. Dit zijn 1 à 2 bestuursleden per regio. Meer informatie over de huidige bestuursstructuur is te vinden via onze website [coclimburg.nl/bestuur](https://coclimburg.nl/bestuur).

## Kantoor & Personeel

Om te kunnen voldoen aan de vraag van gemeenten en provincie heeft COC Limburg sinds enkele jaren medewerkers in dienst die de werkgroepen en vrijwilligers ondersteunen op het gebied van beleidszaken. In 2023 heeft COC Limburg de volgende samenstelling:

<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 à 2 beleidsmedewerkers diversiteit</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 administratief medewerker</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 projectondersteuner algemeen</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 stagiaires</li></ul>

## Leden & Vrijwilligers

### Leden

De toekomst van het federatie- en ledenstructuur is een urgent aandachtspunt. Samen met de federatie COC wordt op dit moment gekeken naar een toekomstbestendig ledenbeleid. Te verkennen aspecten in 2023 zijn:

- Kan de leden- en vrijwilligersadministratie en -beheer verder gecentraliseerd worden om verenigingen te ontzorgen?
- Vergroten ledenaantal: kan lidmaatschap 'gratis' aangeboden worden aan vrijwilligers? Kan er meer differentiatie komen in soorten lidmaatschap? Kunnen deelnemers aan activiteiten ook als 'vrienden van' COC geregistreerd worden en tegen een kleine betaling meedoen aan activiteiten?

### Vrijwilligers

Om de uitvoering van het beleid te kunnen implementeren, zijn er veel vrijwilligers nodig. Op dit moment zijn er circa 100 vrijwilligers actief bij COC Limburg. In 2023 gaat COC Limburg verder met het platform Viadesk. Om de vrijwilligers te binden en te belonen zullen er in 2023 twee vrijwilligersdagen georganiseerd worden. Daarnaast gaat COC Limburg meer investeren in trainingsweekenden en workshops. Deze activiteiten zullen behoren tot het project Vinden & Binden en het nieuwe project COC Limburg Academy.

## **Financiën**

### **Subsidies**

Op dit moment vormen subsidies de belangrijkste bronnen van inkomsten. Enerzijds is dit de subsidie van de Provincie Limburg voor COC Limburg als zijnde een erkende maatschappelijke organisatie, anderzijds zijn dit de gelden afkomstig van de Regenbooggemeenten (beschikbaar gesteld door het ministerie van OC&W en aangevuld met eigen middelen van de gemeenten). Daarmee zijn de afgelopen periode de financiële middelen toegenomen. Van enkele Regenbooggemeenten zoals Gemeente Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen, ontvangt COC Limburg de regenbooggelden. Vaak kiezen gemeenten ervoor om de gelden aan te vullen met een eigen bedrag. Er zijn ook Regenbooggemeenten die ervoor kiezen om de regenbooggelden te besteden naar eigen wens. Op dit moment staat de toekomst van de regenbooggelden onder druk. Naar verwachting worden de regenbooggelden doorgezet, maar het is onduidelijk in welke mate. COC Limburg gaat in 2023 in gesprek met gemeenten, waaronder ook kleine gemeenten, om ervoor te zorgen dat queerbeleid toekomstbestendig gemaakt kan worden ongeacht de regenbooggelden.

### **Fondsenwerving en Sponsoring**

Naast de reguliere subsidies, wordt door COC Limburg de komende jaren intensiever ingezet op fondsenwerving en het vinden van sponsors. Net zoals voorgaande jaren gaat de vereniging zich blijven inzetten op het professionaliseren van projecten en activiteiten. Deze professionalisering maakt het voor bedrijven en instanties mogelijk om een sponsorrelatie met COC Limburg aan te gaan. Het doel is om in 2023 een fondsenwerfer aan te stellen.

### **Commerciële verkoop & uitbating**

Naast subsidies en fondsenwerving doet COC Limburg aan het verkopen van producten via de webshop. Op dit moment worden de speciale Limburgse regenboogvlaggen verkocht via de webshop. Naast deze vlaggen wil de organisatie het assortiment uitbreiden. Een andere vorm van inkomsten is het uitbaten van het eigen horecagelegenheid genaamd Café Rosé in Maastricht. De afgelopen drie jaar heeft het bestuur samen met de werkgroep Café Rosé besloten om weer regulier open te gaan. Het café heeft een positieve omzet gemaakt en een gedeelte van de inkomsten zijn gebruikt om verder te investeren in het café. Het idee van commerciële uitbating wil COC Limburg in de komende jaren verder uitbreiden naar andere locaties.



## Structuur voor 2023

COC Limburg is een vereniging met een aantal vaste werkgroepen en tijdelijke werkgroepen die gekoppeld zitten aan thema's. Deze werkgroepen zijn verantwoordelijk voor het bedenken, organiseren en uitvoeren van projecten. De uitvoer van de projecten wordt ondersteund door de ondersteunende werkgroepen. In 2023 gaan een aantal werkgroepen zich geleidelijk aan afsplitsen en zullen omgevormd worden tot een werkgroep per regio. Jong&Out Limburg zal bijvoorbeeld bestaan uit Jong&Out Noord, Midden en Zuid. Deze ontwikkeling zal plaatsvinden als er genoeg animo vanuit de gemeenschap komt uit een van de drie regio's in Limburg. Naast de vaste werkgroepen heeft COC Limburg een aantal projecten die niet gekoppeld zijn aan een werkgroep of een specifiek thema. Deze projecten zijn te lezen na het laatste thema in dit werkplan.

## Ondersteunende werkgroepen

De vereniging en de werkgroepen worden ondersteund door zogeheten ondersteunende werkgroepen. Iedere ondersteunende werkgroep wordt geleid door een coördinator. Deze werkgroepen zijn niet gebonden aan een thema.

Overzicht van ondersteunende werkgroepen
1. Café Rosé
2. COC Limburg Academy
3. Public Relations en Zichtbaarheid
4. Videoproductie
5. ICT
6. Pandbeheer

### 1. Werkgroep: Café Rosé

Om een vaste ontmoetingsplaats te bieden, heeft COC Limburg in het pand een eigen volwaardig café. Café Rosé is het oudste lhbtï-café van Limburg, een plek waar vrijwilligers, werkgroepen en bezoekers in een open-minded sfeer samenkomen. Het café wordt ook wel gezien als de huiskamer voor lhbtï's waar men, ongeacht seksuele oriëntatie, achtergrond, afkomst, geloofsovertuiging of leeftijd elkaar kan ontmoeten. Het café wordt operationeel gehouden door een team van getrainde barvrijwilligers en een barmanager.

Vanaf de reguliere opening op vrijdagden in 2018 is dit langzaam uitgebreid tot 4 dagen in de week, van donderdag tot en met zondag, waarbij op donderdagen de studentenwerkgroep Dionyx haar activiteiten in het café ontplooit.

Buiten de reguliere openingstijden maken meerdere werkgroepen gebruik van het café als ontmoetingsplaats en voor activiteiten. Ook organiseert het Café meerdere keren per jaar speciale activiteiten, zoals een Drag Night, of vanwege het Eurovisie Songfestival.

In 2023 zetten wij in op een voortzetting van deze aanpak, die heeft geresulteerd in een

groeïend aantal bezoekers in het café, wat de omzet ervan ten goede is gekomen. Alle eventuele winsten die behaald worden in het Café vloeien weer terug in de organisatie, waarmee aankopen gedaan worden ten behoeve van activiteiten in en door het Café zelf, alsook in het café door de andere werkgroepen.

<b>Doelen Werkgroep: Café Rosé</b>
------------------------------------

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5x organiseren van thema avonden, zoals: literair café, drag-bingo en karaoke.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2x grote evenementen zoals; Eurovisie Songfestival en DragNights.</li> </ul>              |

## 2. Werkgroep: COC Limburg Academy

COC Limburg Academy is een combinatie van de de eerdere werkgroep Training, Vorming & Vrijwilligers en het project 'Back to Basics'. De werkgroep Training, Vorming & Vrijwilligers was eerder verantwoordelijk voor het werven van nieuwe vrijwilligers en met het project 'Back to Basic' is er gewerkt aan een nieuwe fundering van de organisatie. Een van de resultaten van het project is het gemis van training en workshops die noodzakelijk zijn om taken binnen COC Limburg en de betreffende werkgroepen uit te voeren.

<b>Doelen COC Limburg Academy</b>
-----------------------------------

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkelen en professionaliseren van het vrijwilligersbeleid;</li> </ul>                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiseren van eigen aanbod aan workshops en trainingen;</li> </ul>                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Structureel aanbieden van trainings- en workshopdagen;</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opzetten van een vrijwilligerscampagne;</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren van vrijwilligersdagen en activiteiten (Vinden &amp; Binden) minimaal 2x per jaar.</li> </ul> |

## 3. Werkgroep: Public Relations en Zichtbaarheid

De werkgroep Public Relations & Zichtbaarheid (PR) is verantwoordelijk voor de promotie en communicatie van COC Limburg. COC Limburg vindt het belangrijk dat queer personen in Limburg weten dat zij vertegenwoordigd worden en een plek tot hun beschikking hebben waar ze zichzelf kunnen zijn of zichzelf kunnen ontdekken. De werkgroep PR wil ervoor zorgen dat lhbt'i's proactief contact zoeken met COC Limburg, deelnemen aan activiteiten, lid worden van de organisatie en zich eventueel inzetten als vrijwilliger. Daarnaast wil de werkgroep de zichtbaarheid van diversiteit in Limburg vergroten door middel van PR-campagnes en zichtbaarheid op evenementen. De PR faciliteert daarnaast individuele werkgroepen bij promotie en zichtbaarheid. De werkgroep PR werkt nauw samen met de werkgroep ICT voor verdere digitalisering van informatie.

<b>Doelen Werkgroep: Public Relations en Zichtbaarheid</b>
--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteuning van werkgroepen in het professionaliseren van de eigen website.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren en geven van workshops &amp; trainingen opzetten en onderhouden websites, strategisch plan voor social media communicatie en marketing (<i>In samenwerking met het project COC Limburg Academy</i>).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van een plan van aanpak voor een zichtbaarheids campagne.</li> </ul>

## 4. Werkgroep: Videoproductie

De werkgroep Videoproductie is in het leven geroepen om meer mensen uit de queer gemeenschap te bereiken, met name de jongere generatie. De werkgroep videoproductie kan door werkgroepen onder andere ingezet worden voor livestreams, promotiebeelden en informatieve content.

<b>Doelen Werkgroep: Videoproductie</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitbreiden van content op YouTube.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het verder uitbreiden van de werkgroep videoproductie, voor continuering en professionalisering.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inrichten van een ministudio.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergroten van content rondom zichtbaarheidsdagen zoals Coming Out Day, IDAHOT, TDOR, TDOV, LGBT History Month, etc.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimaal 1x een informatieve livestream organiseren.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergroten van content op het platform TikTok.</li> </ul>

## 5. Werkgroep: ICT

De werkgroep ICT zorgt voor het technisch onderhoud op de locaties van COC Limburg. Daarnaast zorgt de werkgroep voor de digitale bereikbaarheid en digitale archiefverwerking van de vereniging. De werkgroep is actief waar op dat moment vraag naar is. Hierdoor zijn er geen standaarddoelen voor deze werkgroep.

<b>Uitgelichte doelen Werkgroep: ICT</b>
Realiseren van 4 fysieke werkplekken voor coördinatoren in Maastricht.
Vernieuwing van werkplekken voor stafmedewerkers.
Vernieuwing van netwerkinfrastructuur locatie Maastricht.

## 6. Werkgroep: Pandbeheer

De werkgroep Pandbeheer zorgt voor het onderhoud van het pand. De werkgroep bestaat uit een team vrijwilligers die graag klussen om ervoor te zorgen dat het pand toegankelijk en bruikbaar is én blijft voor iedereen. Met name ondersteunen zij de ontmoetingslocatie van Café Rosé. Bij een eventuele uitbreiding van extra locaties in Limburg bestaat er een mogelijkheid dat deze werkgroep zich zal opsplitsen per regio. Net zoals de werkgroep ICT heeft de werkgroep Pandbeheer geen specifieke doelen en is inzetbaar waar nodig.

## Thema's COC Limburg

De thema's die in dit werkplan 2022 worden gehanteerd betreffen:

- **Ontwikkelen & Ontdekken**

Met Ontwikkelen & Ontdekken wordt er ingegaan op de fase van het leven waarin jongeren zichzelf leren kennen en hun seksuele aantrekkingskracht en genderidentiteit ontdekken.

- **Culturele Verbinding**

Met culturele verbinding wordt er ingegaan op het leggen van verbindingen tussen verschillende culturen en het bespreekbaar maken van seksuele en genderdiversiteit in Nederland.

- **Bezoeken & Ondersteunen**

Met Bezoeken & Ondersteunen wordt er ingezet op de aspecten van het ouder worden terwijl je lhbt bent. Oudere lhbt'ers hebben behoefte aan bezoek maar willen ook in bepaalde mate ondersteund worden. Daarnaast zal er binnen dit thema geëxperimenteerd worden met andere kwetsbare doelgroepen binnen de gemeenschap die niet onder de bestaande thema's vallen.

- **Genderdiversiteit**

Het thema genderdiversiteit is een breed thema die gaat identiteit, expressie en genderinclusiviteit. Onder deze thema's vallen bijvoorbeeld de doelgroepen transgenders en non-binaire personen.

- **Onbeperkt Ontmoeten**

Met Onbeperkt Ontmoeten gaat meer ingezet worden op de mogelijkheden voor lhbt's met een cognitieve beperking. Naast personen met een LVB wordt er ook ingezet op personen die autisme hebben. De naam van het thema laat zien dat het hebben van 'een beperking' geen beperking hoeft te zijn om gelijkgestemden te ontmoeten.

- **Social Events**

Met Social Events gaat ingezet worden op sociale ontmoetingen die naast de reguliere activiteiten van werkgroepen worden georganiseerd.

In het meerjarenbeleidsplan wordt ieder thema verder uitgelegd op basis van problematiek, strategie, aanpak, en de toegevoegde waarde met betrekking tot positieve gezondheid. Dit plan is te vinden op onze website [www.coclimburg.nl/alv](http://www.coclimburg.nl/alv)

## Thema Ontwikkelen & Ontdekken

Met het thema Ontwikkelen & Ontdekken gaat COC Limburg inzetten op de jeugd, jongeren en studenten die behoren tot de queer gemeenschap in Limburg. De werkgroepen Jong&Out, Jolo en Dionyx richten zich in de kern op het bieden van ontmoeting en bieden een veilige plek om samen te komen en verhalen uit te wisselen. Daarnaast pakt COC Limburg door op de voorlichtingslessen van de werkgroep Veilige school Limburg (VSL) en maakt COC Limburg gebruik van het GSA-netwerk op scholen in het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs.

### Werkgroep: Jong&Out

Jong&Out organiseert twee keer per maand op een zaterdag een meeting voor jongeren tot en met 18 jaar. Het doel van de meeting is om jongeren op een veilige en laagdrempelige manier bij elkaar te brengen. Een veelvoorkomende uitdaging is dat queer jongeren vaak moeite hebben om gelijkgestemden te ontmoeten. Dit komt omdat ze vaak niet weten wie er in hun eigen sociale netwerk of op school van de doelgroep is. Door het organiseren van bijeenkomsten wil de werkgroep jongeren de mogelijkheid bieden om gelijkgestemden te ontmoeten, vragen te stellen en ondersteuning te vinden.

Doelen Werkgroep: Jong&Out
<ul style="list-style-type: none"><li>• 12x een peergroep-bijeenkomst in Limburg voor jongeren tussen de 12 en 18 jaar.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1x per kwartaal een informatieve workshop (voorkeur voor 1 per regio N/M/Z).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1x per kwartaal een thema-overstijgende bijeenkomst.</li></ul>








### Werkgroep Jolo

Jolo richt zich op jongeren tussen 18 en 26 jaar. Er zijn veel jongeren in Limburg die niet studeren doordat ze bijvoorbeeld geen opleiding hebben kunnen afronden, financiële problemen hebben of al werkzaam zijn. Voor deze jongeren is het cruciaal om een veilige ontmoetingsplek te hebben waar zij hun sociaal netwerk kunnen vergroten en versterken. Net als bij de werkgroep Jong&Out worden bijeenkomsten gekoppeld aan een culturele en interactieve activiteiten. Daarbij is er ruimte beschikbaar voor de werkgroep om voorlichtingen en trainingen te geven op gebied van onder andere weerbaarheid, hiv-preventie en soa-testen.

Doelen Werkgroep: Jolo
------------------------

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12x een peergroep-bijeenkomst in Limburg voor jongeren tussen de 18 en 26 jaar.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1x per kwartaal een informatieve workshop (voorkeur voor 1 per regio N/M/Z).</li> </ul>    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1x per kwartaal een thema-overstijgende bijeenkomst.</li> </ul>                            |

## Werkgroep: Dionyx

Dionyx is de werkgroep gericht op (internationale) queer studenten tot circa 30 jaar. Dionyx wil een ruimte creëren waarin internationale queer studenten zich thuis voelen en waar ruimte is voor discussies en ontmoetingen. Daarnaast wordt seksuele en genderdiversiteit onder de aandacht gebracht door middel van workshops en informatiebijeenkomsten. Dionyx organiseert iedere donderdag een activiteit. Deze activiteiten zijn bijvoorbeeld: een filmavond, social event, pub quiz, language exchange, et cetera.

<b>Doelen Werkgroep: Dionyx</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iedere donderdag een activiteit in Maastricht (filmavond, pubquiz, social event).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per kwartaal een informatieve workshop.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact zoeken met andere studentenverenigingen en studentenorganisaties.</li> </ul>



## Werkgroep: Veilige School Limburg (VSL)

Veilige School Limburg (VSL) is de werkgroep die met name focust op het verzorgen van voorlichtingslessen en het verspreiden van informatie op scholen in het voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs in Limburg. Het geven van voorlichting over seksuele en genderdiversiteit draagt bij aan het bespreekbaar maken van lhbtï-onderwerpen. Met de lessen geeft VSL op een didactische en onderbouwde wijze informatieve lessen die werken richting het vergroten van acceptatie en zichtbaarheid. Door voorlichtingslessen kunnen lhbtï-jongeren op meer begrip rekenen van hun (cisgender en hetero) leeftijdsgenoten, en ontstaat er een veilige plek waar jongeren hun eigen identiteit kunnen ontwikkelen en uiten.

<b>Doelen Werkgroep: Veilige School Limburg</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verdere doorontwikkeling voorlichtingspakketten voor VO-scholen in aanloop naar verkrijgen van erkenning 'Gezonde-school activiteit (Start met één pilot-school in Limburg).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen docentenpakket in relatie tot de voorlichtingslessen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van een dag-pakket mbo-scholen, lesmethoden gespecificeerd op opleiding in onder andere het zorg- en maatschappelijk-domein.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorpakken op het optimaliseren en verkorten van het trainingstraject voor nieuwe voorlichters.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen trainingen en workshops voor ervaren voorlichters ter verdieping.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotiecampagne voor het werven van voorlichters.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzicht krijgen in de mate hoeveel Limburgse scholen aandacht besteden aan seksuele en genderdiversiteit.</li> </ul>

## Werkgroep: GSA

Naast de werkgroep VSL houdt de werkgroep GSA (Gender Sexuality Alliance) zich bezig met het stimuleren van docenten en leerlingen in het opzetten en onderhouden van een eigen GSA op middelbare scholen en mbo-instellingen. Een GSA is groep van leerlingen en docenten die zich inzetten voor de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit op school. Met een eigen GSA zet een school zich naast de voorlichtingslessen extra in voor acceptatie, zichtbaarheid en veiligheid van lhbt'i's. Naast de normale GSA's bestaat er ook het GSA-netwerk. Dit landelijk netwerk wordt ondersteund door COC Nederland. Afgelopen jaar is er een nieuwe inventarisatie gemaakt met actieve GSA's op scholen. In 2023 gaat COC Limburg verder werken aan de ondersteuning van een Limburgs GSA-netwerk. De coördinator van de werkgroep GSA onderhoudt de contacten met scholen, docenten en leerlingen, maar kan ook waar nodig (start-)workshops geven. Daarnaast zal de coördinator GSA's in de gaten houden en ondersteuning bieden waar nodig is.

<b>Doelen Werkgroep: GSA</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren van de GSA Limburg winactie tijdens Paarse Vrijdag;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scholen en GSA's stimuleren op andere dagen actief en zichtbaar te zijn onder andere Coming Out Day, International Day Against Homo- and Transphobia (IDAHOT);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stimuleren van scholen naar opzetten/onderhouden van een actieve GSA;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling ondersteuningspakket d.m.v. trainingen voor scholen i.s.m. GSA-netwerk van COC Nederland; <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ontwikkelen van docenten-trainingen; 'Hoe begeleid ik een GSA?'</li> </ul> </li> </ul>

## Thema: Culturele Verbinding

In het thema Culturele Verbinding gaat COC Limburg inzetten op lhbt'i's met een biculturele achtergrond, lhbt-i-vluchtelingen en -asielzoekers.

## Werkgroep: Cocktail

Cocktail organiseert bijeenkomsten voor lhbtï-asielzoekers en -vluchtelingen. Hiermee wil Cocktail bijdragen aan de verbetering van het leefklimaat en de veiligheid van de doelgroep. Cocktail wil tevens het isolement van deze personen doorbreken en de personen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. De werkgroep biedt maandelijkse bijeenkomsten aan vluchtelingen en asielzoekers. Deze mensen kunnen in een ongedwongen en veilige sfeer elkaar ontmoeten onder het genot van een culturele invulling met muziek, een drankje en een hapje.

Doelen Werkgroep: Cocktail
<ul style="list-style-type: none"><li>• 12 x peergroep-bijeenkomsten voor lhbtï-vluchtelingen en biculturele lhbtï's;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 12 x informatieve bijeenkomst omtrent seksuele voorlichting, hiv-preventie en workshops rondom participatie in de samenleving;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evalueren en doorontwikkelen van 'community hubs' in de buurt van AZC's;<ul style="list-style-type: none"><li>◦ 1x per maand Hub-bijeenkomst (aantal op basis van aantal AZC locaties);</li></ul></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evalueren en doorontwikkelen van het maatjesproject ;<ul style="list-style-type: none"><li>◦ Streven naar een bezetting van 50% ondersteunende maatjes (naar rato van asielzoekers);</li></ul></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aanbieden van soa-testen i.s.m. GGD Zuid-Limburg tijdens bijeenkomsten;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 x bijeenkomsten op verschillende locaties in Limburg;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 x bezoeken van een azc;</li></ul>

## Thema Bezoeken & Ondersteunen

In het thema Bezoeken & Ondersteunen gaat COC Limburg zich richten op queer personen in een kwetsbare positie. Dit zijn mensen die extra ondersteuning hebben. De werkgroep binnen het thema Bezoeken & Ondersteunen zijn: Roze Plussers, Omni&Bi, en Queercare.

### Werkgroep Roze Plussers

De werkgroep Roze Plussers streeft naar het verbeteren van de leefsituatie, de psychische en fysieke gezondheid, en het welzijn van lhbtï-ouderen door bundeling van kennis, ervaring en belangenbehartiging. In lijn met de landelijke afdeling Roze 50+, gaat de werkgroep ook deze leeftijdsgrens, van 50 jaar en ouder, hanteren voor de bezoekers van de bijeenkomsten en activiteiten. De afgelopen jaren zijn de bijeenkomsten voor Roze Plussers verweven in de Roze Loper-trajecten en Vrolijke Roze-middagen (een lhbtï-thema middag voor alle bewoners in verzorgingshuizen). De maandelijkse bijeenkomsten van de werkgroep Roze Plussers zijn afhankelijk van veilige ontmoetingsplaatsen waar lhbtï-ouderen zichzelf kunnen zijn. Een plek voor deze ouderen waar het verbergen van geaardheid - "terug in de kast" - niet aan de orde is. De werkgroep gaat opnieuw de mogelijkheden voor maandelijkse bijeenkomsten onderzoeken. De projecten Roze Loper en



Roze Maatjes binnen het thema Bezoeken & Ondersteunen gaan als een extra component zorgen voor de werkgroep Roze Plussers.

<b>Doelen Werkgroep: Roze Plussers</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vernieuwing van de werkgroep d.m.v. het werken met het project Back to Basic;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Organiseren van bijeenkomsten voor Roze Plussers (streven naar 1x per kwartaal in de opstartfase, waarbij in ieder geval 1x Noord, 1x Midden en 1x Zuid Limburg);</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inventariseren vernieuwing naam van de werkgroep.</li></ul>

## Werkgroep: Omni&Bi

Omni&Bi is een werkgroep die zich richt op mensen die zich aangetrokken voelen tot meer dan één geslacht of gender. Dit omvat daarmee mensen die zich als biseksueel, panseksueel, queer, flexiseksueel of als ‘fluide seksueel’ identificeren. Een groot deel van de queer gemeenschap heeft gevoelens voor meer dan één geslacht of gender, maar in vergelijking met monoseksualiteit is deze groep niet altijd even goed belicht. Met deze werkgroep wordt er gezorgd voor het regelmatig samenkomen van deze groep mensen, waarbij specifieke informatie en waar nodig ondersteuning geboden kan worden.

<b>Doelen Werkgroep: Omni&amp;Bi</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 6x peer-bijeenkomsten door de provincie (voorkeur voor verdeling over Regenbooggemeenten in Limburg);</li></ul>

## Werkgroep: Queercare

De werkgroep Queercare

In 2021 heeft COC Limburg Queercare opgericht. Waar het COC vroeger vooral stond voor belangenbehartiging, activisme en het inzetten op acceptatie, is dit tegenwoordig geëvolueerd naar een veel bredere organisatie die ook inzet op ondersteuning. Voor specifieke groepen zoals asielzoekers, het onderwijs, jongeren en met Queercare ook in de zorg.

Queercare is opgericht als zorgloket, waarbij in samenwerking met onder andere lokale zorgverleners en GGZ in de regio Maastricht is ingezet op een digitaal zorgloket waarbij mensen met allerlei vragen omtrent lhbtqi zorg terecht kunnen, of waar ze een luisterend oor kunnen vinden.

Dit loket is inmiddels uitgebreid in heel Zuid-Limburg, en sinds eind 2022 is ook in Noord-Limburg de samenwerking volledig beschikbaar. Voor 2023 is het doel om deze samenwerkingen verder te zetten, en uit te breiden, en ook voor Midden-Limburg dit op te zetten, zodat Queercare provinciebreed ondersteuning kan bieden.

<b>Doelen Werkgroep: Queercare</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Behoeftte en zorg analyse in de problematiek van lhbtqi's en queers;</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventarisatie aangeboden lhbtqi en queer zorgprofessionals;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verder uitbreiden van het bestaande platform queercare.nl;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiseren van fysieke zorgloketten;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De verschillende zorgprofessional ook met elkaar verbinden middels een 'regenboognetwerk zorg'.</li> </ul>

## Uitgelichte projecten bezoeken & ondersteunen

### Project: Roze Loper Traject

In 2023 gaat COC Limburg doorpakken op het project de Roze Loper Traject. In Nederland kunnen zorginstellingen zich aanmelden voor het Roze Loper Traject. Hiermee kan de zorginstelling een Roze Loper-certificaat behalen. Daarmee is de zorginstelling voorbereid om meer acceptatie van seksuele en genderdiversiteit. Dit is belangrijk omdat er nog veel onbegrip heerst over het onderwerp. Dit zorgt er ook voor dat ouderen vaak terug de kast in gaan omdat ze niet zichzelf durven te zijn. Het COC Limburg wil zorginstellingen steunen door het aanbieden van startbijeenkomsten en handige informatie om het traject zo soepel mogelijk te kunnen doorlopen.

<b>Doelen Project: Roze Loper Traject</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteuning bieden minimaal 2 zorginstellingen in Limburg voor het behalen van de Roze Loper-certificaat.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren van een startbijeenkomsten bij een zorginstelling</li> </ul>

## Thema Genderdiversiteit

In het thema Genderdiversiteit gaat COC Limburg zich richten op transgenders, non-binaire en intersekse personen. Daarnaast wordt er ook ingezet op het introduceren en incorporeren van inclusief taalgebruik in de Limburgse samenleving.

In de afgelopen jaren is gebleken dat er behoefte is aan meer werkgroepen die het thema genderdiversiteit aanhalen. In 2023 wordt er binnen dit thema gewerkt met de werkgroepen Transgender Limburg (TGL) en GenderSpace. Daarnaast zijn er een aantal extra projecten die inzetten op genderinclusief taalgebruik en voorlichtingsmateriaal met betrekking de transitie van transgenders. In het meerjarenbeleidsplan wordt het thema verder uitgelegd op basis van problematiek, strategie, aanpak, en de toegevoegde waarde met betrekking tot positieve gezondheid.

## Werkgroep: Transgender Limburg (TGL)

De werkgroep Transgender Limburg Limburg (TGL) is verantwoordelijk voor de aanpak van de problematiek waar transgenders in de samenleving mee te maken hebben. Het is een werkgroep die te maken heeft met een moeilijke doelgroep door complexe en medische vragen over bijvoorbeeld de transitie, het aanvragen van een nieuw paspoort, et cetera. Ook ervaren transgender personen nog meer discriminatie en uitsluiting dan lesbiennes, homoseksuelen en biseksuelen. In het werkplan 2023 wordt er gestreefd om nieuwe veilige ontmoetingsplaatsen te realiseren die hopelijk uitgebraat worden door COC Limburg. De werkgroep TGL zet zich in om ook in de toekomst meerdere malen per maand een bijeenkomst te organiseren in de Regenbooggemeenten. Naast het organiseren van bijeenkomsten gaat de werkgroep samen met de werkgroep Genderspace zich inzetten voor inclusief taalgebruik en het geven van informatie en advies over genderdiversiteit.

<b>Doelen Werkgroep: Transgender Limburg</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2x workshop geven aan voorlichters van de werkgroep VSL;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 workshop per thema COC Limburg-organiseren;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 12x peer-bijeenkomsten voor transgender personen, hun sociale kring en “allies” verdeeld over de Regenbooggemeenten.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ondersteuning bieden bij de bijeenkomsten van de ouders van transgender personen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan van aanpak ontwikkelen waarin de samenwerking tussen Transgender Limburg en Genderspace wordt gerealiseerd.</li></ul>

## Werkgroep: GenderSpace

Het project GenderSpace is voor mensen die zich niet thuisvoelen in het hokje man of vrouw. Zij worden ook wel non-binaire personen genoemd. Daarnaast wil de werkgroep zich ook gaan inzetten voor intersekse personen. GenderSpace heeft in 2023 een drietal punten die van belang zijn: 1. bijeenkomsten organiseren zodat gelijkgestemden elkaar kunnen ontmoeten 2. praatgroepen organiseren 3. kennis uitwisselen rondom het onderwerp non-binair en intersekse.

<b>Doelen Werkgroep: GenderSpace</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Werkgroep: GenderSpace: 6 x peergroep-bijeenkomsten in Limburg, waarvan een combinatie tussen sociaal en informatief wordt gerealiseerd (streven: 2x in regio Zuid, 2x regio Midden, 2x regio Noord).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verstrekken van informatie over genderdiversiteit (informatiemateriaal onder andere Transgender Netwerk Nederland en Movisie) aan (regenboog)gemeenten.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Continuering van deelname aan het project Trans in Actie van TNN.</li></ul>

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking NNID (Nederlandse organisatie voor seksediversiteit) uitbreiden.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitrollen en ondersteunen van inclusief taalgebruik binnen de vereniging.</li> </ul>     |

## Thema Onbeperkt Ontmoeten

In het thema Onbeperkt Ontmoeten gaat COC Limburg zich richten op lhbt'i's met een cognitieve beperking, een licht verstandelijke beperking of lhbt'i's die een 'rugzakje' hebben. Omdat het voor deze mensen lastiger is om met gelijkgestemden af te spreken, of om openlijk uit de kast te zijn, bieden we hen een plek aan. Hiervoor hebben we de werkgroepen SoZo (voor mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB)) en Autiroze (voor mensen op het autismspectrum).

### Werkgroep: SoZo

De werkgroep SoZo heeft in 2022 door de gehele provincie meerdere bijeenkomsten georganiseerd. In 2023 gaat deze werkgroep door hiermee, en zal proberen deze - soms lastig bereikbare - groep verder te vinden en aan zich te binden. Tijdens elk van deze ontmoetingen zijn meerdere vrijwilligers aanwezig voor ondersteuning, zodat eventuele vragen beantwoord kunnen worden, en problematiek waar ze tegenaan lopen kan worden besproken. Bij elke activiteit staat een interactieve en culturele invulling centraal.

<b>Doelen Werkgroep: SoZo</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3x peergroep-bijeenkomst voor lhbt'i's en queers met een licht verstandelijke beperking in Noord-Limburg;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 x peergroep-bijeenkomst voor lhbt'i's en queers met een licht verstandelijke beperking (streven naar een gelijke verdeling in Midden- en Zuid Limburg);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3x informatieve workshop organiseren (respectievelijk 1x per regio);</li> </ul>








### Werkgroep: AntiRoze

Met de werkgroep AntiRoze gaat COC Limburg de wensen en behoeften verkennen van queer personen met autisme. Er is op het moment voor de organisatie van COC Limburg te weinig bekendheid over het onderwerp autisme. Om ervoor te zorgen dat de organisatie een goede plek en basis kan geven aan queers met autisme, is het van belang dat er wordt gewerkt aan het informeren en trainen van vrijwilligers, bestuur en het kantoor team. Met de werkgroep AntiRoze gaat COC Limburg werken aan een basisstructuur voor een nieuwe werkgroep die de belangen van deze personen behartigen. Het kan ook resulteren in een gespecialiseerde toevoeging voor bestaande werkgroepen.

<b>Doelen Werkgroep: AntiRoze</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diepteonderzoek in wensen en behoeften van lhbt-i- en queer personen met autisme diagnose.</li> </ul>

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzorgen van verdiepende workshop op autisme voor werkgroepen COC Limburg.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzorgen van peergroep bijeenkomst voor personen met autisme in Limburg (streven: 1x per regio Noord-, Midden- en Zuid Limburg, experimenteel).</li> </ul> |

## Uitgelichte projecten Onbeperkt Ontmoeten

### Project: Leisure Queer

Dit project is bedoeld voor queer personen die minder extrovert zijn of personen die behoefte moeite hebben om een sociaal netwerk te creëren. Dit project is dan een aanvulling van de projecten die de andere werkgroepen bieden en is niet beperkt tot een bepaalde leeftijd. Het project heeft als doel het verbinden van queer personen in een kwetsbare positie door middel van bordspellen (waaronder Dungeons & Dragons) en informatieve bijeenkomsten.

<b>Doelen Project: Leisure Queer</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimaal 1x per maand een peergroep-bijeenkomst in Limburg.</li> </ul>



## Thema Social Events

In het thema Social Events gaat COC Limburg zich zowel thema-overstijgend als organisatie overstijgend in zetten voor het creëren van veilige ontmoetingsplaatsen en uitgaansgelegenheden voor queers in Limburg. Er zijn op het moment onvoldoende mogelijkheden op gebied van open-minded uitgaansgelegenheden en feesten waar zij elkaar kunnen ontmoeten. In het meerjarenbeleidsplan wordt het thema verder uitgelegd op basis van problematiek, strategie, aanpak, en de toegevoegde waarde met betrekking tot positieve gezondheid.

### Werkgroep: Flirta

De werkgroep Flirta richt zich op het organiseren van meerdere sociale evenementen gericht op vrouwen ofwel personen die zich identificeren als vrouw (ongeacht seksuele voorkeur). Vanwege geringe specifieke uitgaansgelegenheden voor (lesbische, biseksuele, trans\*) vrouwen is er vraag naar veilige ontmoetingsplaatsen waar zij gelijkgestemden kunnen ontmoeten. Flirta wil hen een veilige omgeving bieden, waar verbinding gemaakt kan worden tussen de bezoekers, ongeacht leeftijd, seksualiteit, afkomst, of milieu. Hierdoor ontstaan nieuwe vriendschappen, en biedt Flirta een laagdrempelige locatie om anderen te leren kennen.

### Doelen Werkgroep: Flirta

- Sociaal event Flirta organiseren;
  - 5 x in regio Zuid (Bijvoorbeeld 4x Maastricht en 1x Sittard-Geleen of Heerlen), en 1 x in de regio Midden/Noord;

## Werkgroep: L'Homme

De werkgroep L'Homme richt zich op het organiseren van meerdere sociale evenementen gericht op mannen ofwel personen die zich identificeren als man (ongeacht seksuele voorkeur). Vanwege geringe specifieke uitgaansgelegenheden voor (homoseksuele, biseksuele, trans\*) mannen is er vraag naar specifieke ontmoetingsplaatsen waar homoseksuele mannen zichzelf kunnen zijn en waar ze zich veilig kunnen voelen. Hierdoor ontstaan nieuwe vriendschappen, en biedt L'Homme een laagdrempelige locatie om anderen te leren kennen.

### Doelen Werkgroep: L'Homme

- Social event L'Homme, 4x organiseren;
  - streven van 3 x in regio Zuid (Bijvoorbeeld 2x Maastricht en 1x Sittard-Geleen of Heerlen), en 1 x in de regio Midden/Noord;

## Werkgroep: Pink Events

De werkgroep Pink Events zet zich in voor grote sociale bijeenkomsten voor de queer gemeenschap. Na de stop van de Pink Party in 2019 zijn er statenvragen gesteld over de toekomst van uitgangsmogelijkheden voor de queer gemeenschap. Ook laten recente cijfers zien dat LHB's vaker last hebben van gevoelens van onveiligheid<sup>1</sup>. In 2022 heeft er een doorstart plaatsgevonden waarbij het project Pink Party werd verworven met een nieuw project Queer Factory. COC Limburg wil met het project Queer Factory oud-bezoekers en de nieuwe generatie met elkaar samenbrengen.

In deze huidige tijd is er veel kritiek rondom het organiseren van "feesten". COC Limburg ziet het project Queer Factory of de Pink Party niet als een louter feest maar als een sociale bijeenkomst die bijdraagt aan de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit. Belangrijke punten zijn:

- Het verenigen van gelijkgestemden om zo de mentale gezondheid te bevorderen
- Bieden van een "brave space" waarin plaats is voor identiteitsontwikkeling
- Bepaalde evenementen zorgen voor zichtbaarheid van diversiteit en dragen bij aan een inclusieve samenleving omdat het evenement laat zien dat iedereen in deze samenleving meetelt.

<sup>1</sup> (LHBT-monitor 2022 p. 42 & p.53)

### Doelen Werkgroep: Pink Events

- Organiseren van structurele ontmoetingsmomenten voor de queer community in Limburg, streven 1x per maand. Dit doel is een vervolg op de leden- en vriendenborrels die in 2022 werden georganiseerd in het kader van 50 jaar COC Limburg.
- Organiseren van het evenement Queer Factory, 2x per jaar in Maastricht of indien wenselijk in een andere Regenbooggemeente.
- 1x organiseren van de Limburg Pride 2023 in een van de Regenbooggemeenten.

---

## Uitgelichte projecten themaoverstijgend

### Project: Politiek en Maatschappij

Naar aanloop van de Provinciale Statenverkiezingen in 2023 zal COC Limburg extra aandacht besteden aan de toekomst van de Sociale Agenda in Limburg en het Queerbeleid in Limburg. COC Limburg gaat aan de slag met een Limburgs Regenboogstembusakkoord om ervoor te zorgen dat de Provincie Limburg als Regenboogprovincie ervoor zorgt dat queerbeleid gewaarborgd blijft. Naast de Provinciale Statenverkiezingen wil COC Limburg in 2023 terugblikken op de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Hierbij zijn er door de vereniging Regenboogpitches georganiseerd waarbij diverse partijen aangegeven hebben zich te willen inzetten voor onderwerpen om de gemeente diverser en inclusiever te maken. COC Limburg wil peilen wat de stand van zaken is en welke acties de gemeenten hebben ondernomen door middel van het organiseren van debatten.

### Doelen Project: Politiek en Maatschappij

- Organiseren van debatten bij gemeenten die in 2022 de Regenboogstembusakkoorden hebben getekend.
- Deelname aan en/of organiseren debat Provinciale Statenverkiezingen waar diversiteit en inclusiviteit aan bod komen. Bij voorkeur in samenwerking met andere maatschappelijke organisaties werkzaam op het gebied van diversiteit en inclusiviteit.
- Opzetten van een bijeenkomst ondertekenen van Regenboogstembusakkoord in het kader van Provinciale Statenverkiezingen.
- Ondersteuning aan lokale activiteiten die gemeenten diverser en inclusiever kunnen maken.

## Project: Roze Geschiedenis

Vrijdag 15 december 1972, COC Limburg is na een lokale ledenvergadering officieel opgericht. In hetzelfde jaar, op 4 november 1972, kreeg de lokale afdeling tijdens een landelijk congres de toestemming om over te gaan tot de oprichting van COC Limburg. In de afgelopen 50 jaar heeft COC Limburg vele verschillende vormen gekend. De vereniging heeft binnen Limburg op verschillende manieren gestreden voor de rechten, emancipatie en veiligheid van lhbt'i's. Vorig jaar heeft COC Limburg stilgestaan bij het 50-jarig bestaan. In 2023 willen we dieper ingaan op de geschiedenis van de vereniging.

### Doelen Project: Vervolg 50 jaar COC Limburg

- Organiseren van een rondreizende tentoonstelling met stukken uit het COC-archief;
- Boeklezingen faciliteren van het boek De Roze Revolutie;
- Interviews filmen en voor een breed publiek beschikbaar maken over de geschiedenis van de regenboogbeweging in Limburg.

## Project: Online Community

In 2020 is COC Limburg gestart met het project COC Limburg online. Vanwege de corona crisis is er samen met het bestuur gekeken naar de mogelijkheden om de onderlinge communicatie in de queer gemeenschap te stimuleren. Het project is opgeleverd met de introductie van een Discord-server voor de vereniging. In de COC Limburg Discord-server zijn verschillende kanalen zoals: lounge, discussie, nieuws en politiek, moral support, etc. In de afgelopen twee jaar heeft COC Limburg gezien dat er behoefte is aan online communicatie. In 2023 wil COC Limburg zich verder inzetten op het stimuleren van online communicatie naast de reguliere bijeenkomsten.

### Doelen Project: Online Community

- Optimaliseren van de Discord-server.
- Minimaal 2x per jaar organiseren van een online evenement.
- Nieuwe moderators aanwijzen.

## Project: Regionale Aanpak

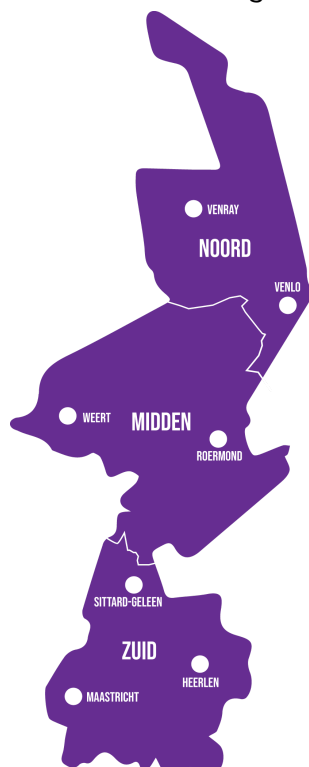
In het jaar 2023 gaat COC Limburg doorpakken op het realiseren van meerdere locaties. Met de introductie van het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 is ook de ['regionale aanpak'](#) ingeleid. In 2023 zal COC Limburg verder gaan onder de constructie:

- COC Limburg regio Noord
- COC Limburg regio Midden



- COC Limburg regio Zuid

Per regio worden er activiteiten ontplooid die voornamelijk worden opgezet in samenwerking met een stadsgroep. Daarnaast wil COC Limburg meer aandacht leggen op de kleine kernen en kleine gemeenten rondom de Regenbooggemeenten.



## Regionale aanpak met Regenboogambassadeurs

Een van de onderdelen bij het project de regionale aanpak is het opnieuw opzetten van het project regenboogambassadeurs. De regenboogambassadeurs zijn voor de organisatie de voelsprietten in de lokale samenleving. Zij weten welke problematiek er speelt en welke lokale samenwerkingspartners belangrijk zijn. Meer informatie over het werkplan-overstijgend project is te vinden in het meerjarenbeleidsplan 2021-2024.

### Doelen Project: Regionale Aanpak

- Opzetten van stadsgroepen per Regenbooggemeente.
- Organiseren van twee bijeenkomsten in het kader van regionale samenwerking met lokale partners.
- Opzetten van een projectplan Regenboog ambassadeurs.
- Introduceren van minimaal drie Regenboog Ambassadeurs.

## Project: QueerLokaal

In het verlengde van de Regionale Aanpak wil COC Limburg lokale initiatieven ondersteunen. Dit kan zijn ouders van transgender personen die een praatgroep willen oprichten, een groep kunstenaars die een diversiteitsmural willen maken, of een groepje vrijwilligers van COC die met een andere jongerenorganisatie een bordspellenmiddag willen organiseren.

<b>Doelen Project: QueerLokaal</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ondersteunen van minimaal 2 lokale Regenboogprojecten.</li></ul>



## Project: Beleidsontwikkeling

In 2024 gaat COC Limburg opnieuw aan de slag met een nieuw meerjarenbeleidsplan voor de periode van 2025-2028. In 2023 wil COC Limburg hier de basis voor leggen door te reflecteren op het huidige meerjarenbeleidsplan 2021-2024. Hierbij wil COC Limburg met het bestuur en staf minimaal 2 keer per jaar een heisessie organiseren. Daarnaast heeft COC Limburg als streven om met de coördinatoren, bestuursleden en stafmedewerkers op heiweekend te gaan.

### Beleidsontwikkeling in relatie tot COC 2.0

Sinds 2000 heeft het COC de structuur van een federatieve vereniging van 20 regionale lidverenigingen, op landelijk niveau verenigd in de Federatie COC Nederland. De lokale verenigingen tellen bij elkaar ongeveer 6.400 leden. Sinds 2017 is de naam gewijzigd naar Federatie COC Nederland of kortweg: COC Nederland.

De federatie COC gaat starten met een nieuw strategisch kader 2023-2027 (COC 2.0.: verbindend, vertegenwoordigend, voorttrekkend). Dit nieuwe strategisch kader gaat een grote verandering teweeg brengen in de samenstelling van de federatie.

*“Een diverse en inclusieve maatschappij, die doorlopend werkt aan gelijkheid, gelijkwaardigheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of –expressie, geslachtskenmerken en leefvorm.”*

## Samenwerkingspartners

Om de doelstelling en bijbehorende output van dit werkplan te realiseren werkt COC Limburg samen met verschillende partners op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Samenwerkingspartners worden hieronder per thema beschreven. Echter kunnen deze partners ook bij meerdere thema's actief zijn, deze worden beschreven in het thema waarbij deze primaire actief zijn.

### Thema: Ontwikkelen & Ontdekken

- Onderwijskoepels Voortgezet onderwijs in Limburg;

- Mbo-scholen; ROC's, Vista-college en Gilde opleidingen;
- Hogescholen; Fontys Hogeschool en Zuyd Hogeschool;
- Universiteit Maastricht; afdelingen Diversity en UM Pride;
- Maatschappelijke Organisaties; JongNL, JNL, jeugdwerk e.d.;
- Lokale Regenboog stichtingen en organisaties zoals: B-Sassy, Coming-Inn, e.d.
- Gemeentelijke Jongerenraden;
- GGD Zuid Limburg en GGD Midden/Noord Limburg;
- Stichting Trajekt;
- Politiekorps Limburg, afdeling Roze in Blauw.

## **Thema Culturele Verbinding**

- COA (Centraal Orgaan Asielzoekers);
- Hiv vereniging Limburg & SOA Aids Nederland;
- Vluchtelingenwerk Limburg & Buddyzorg Limburg
- Provinciaal Platform voor Diversiteit & Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (PPD & SMKK);
- Amnesty International & LGBT Asylum Support Netherlands;
- GGD Zuid Limburg en GGD Midden/Noord Limburg;
- Politiekorps Limburg, afdeling Roze in Blauw.

## **Thema Bezoeken & Ondersteunen**

- Netwerk Roze Ouderen Limburg, bestaand uit KBO, ANBO, PCOB en Roze 50+ Nederland;
- Roze 50+ Nederland;
- Zorgverleners in de ouderenzorg;
- Wijkteams en Buurtplatforms;
- Maatschappelijke organisaties zoals de Zonnebloem en Humanitas;
- Lokale lhbt stichtingen en organisaties zoals: GaySoos Roermond
- Gemeentelijke WMO-raden.

## **Thema Genderdiversiteit**

- GGD Zuid Limburg en GGD Midden/Noord Limburg;
- Transgender Netwerk Nederland (TNN);
- Movisie;
- Intersekse organisatie NNID;
- Project Trans in Actie;
- Politiekorps Limburg, afdeling Roze in Blauw.

## **Thema Onbeperkt Ontmoeten**

- Stichting Zonder Stempel;
- COC Eindhoven, Anders Roze;
- Zorginstellingen zoals Meander en Koraal groep;
- Organisaties MEE en Radar;
- COC Nederland, AutiRoze;

## Thema Social Events

- COC Limburg; stichting Pink Events & Limburg Pride;
- COC Limburg; Café Rosé
- Horeca-uitbaters in Limburg;
- Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADVL);
- Politiekorps Limburg; afdeling Roze in Blauw;
- GGD Zuid Limburg en GGD Noord/Midden Limburg;
- Regenbooghuis Limburg (België).

## Addendum Heerlen

In 2023 wil COC Limburg zich meer laten zien in de Regio Parkstad. Heerlen zal in 2023 een belangrijke functie hebben, Heerlen gaat het centrale punt worden voor de queer gemeenschap in de Regio Parkstad. Dit wil COC Limburg bewerkstelligen door middel van een extra locatie. Met de gelden die overgebleven zijn uit 2021, wil COC Limburg investeren in een huurpand. Hierbij gaat de voorkeur uit naar een pand waarbij een horecavoorziening mogelijk is om extra inkomsten te genereren om het pand te bekostigen.

Door het hebben van een locatie kunnen werkgroepen meer themabijeenkomsten organiseren. Daarnaast wil COC Limburg niet alleen zijn voor de queer gemeenschap, maar ook voor de inwoners van de Regio Parkstad door middel van informatiebijeenkomsten die de acceptatie voor seksuele en genderdiversiteit moet vergroten. Hierbij ligt in Heerlen specifiek de focus op de doelgroepen jongeren en ouderen. In 2023 zal ook verder gewerkt worden aan de mogelijkheid om de Roze Zaterdag naar Heerlen te brengen.

<b>Additionele doelen Regenbooggemeente Heerlen</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Het openen van een vaste locatie in Heerlen met horecafunctie.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Doorpakken op het project Roze Zaterdag.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Stimuleren van de Roze Loper bij zorginstellingen en organiseren van startbijeenkomsten.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhogen van het aantal voorlichtingen in de gemeente.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Queer zichtbaarheidsdagen met de Gemeente Heerlen organiseren.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aanwezigheid van de werkgroep QueerCare verder uitbreiden.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Queer feest organiseren in Heerlen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Politiek regenboogdebat organiseren n.a.v. Gemeenteraadsverkiezingen 2021.</li></ul>

## Addendum Sittard-Geleen

Sittard-Geleen is een gemeente waar veel COC-vrijwilligers en bezoekers wonen. Op dit moment zijn deze vrijwilligers en bezoekers vooral actief en aanwezig in Maastricht. COC Limburg wil ook in Sittard-Geleen de mogelijkheden bekijken voor een locatie. Hierbij hoeft de locatie niet te voldoen aan de eisen zoals deze gesteld worden in Heerlen. Er hoeft in Sittard-Geleen niet noodzakelijk een horecafunctie aan de locatie gekoppeld te worden. De locatie in Sittard-Geleen moet geschikt zijn voor laagdrempelige bijeenkomsten. Met de overgebleven gelden uit 2021 zal in Sittard-Geleen ook geïnvesteerd worden in een locatie onder het project De Regionale Aanpak.

<b>Additionele doelen Regenbooggemeente Sittard-Geleen</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Het openen van een vaste locatie in Sittard-Geleen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhogen van het aantal voorlichtingen in de gemeente.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Queer zichtbaarheidsdagen met de Gemeente Sittard-Geleen organiseren.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aanwezigheid van de werkgroep QueerCare verder uitbreiden.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Queer feest organiseren in Sittard-Geleen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Politiek regenboogdebat organiseren n.a.v. Gemeenteraadsverkiezingen 2021.</li></ul>

# Addendum Maastricht

## **COC Limburg als verbinder**

Maastricht is op dit moment dé plaats in Zuid-Limburg waar de queer gemeenschap fysiek bij elkaar kan komen in een brave space waar je jezelf kunt zijn. Na de coronacrisis is de polarisatie in de samenleving toegenomen en lijken de verschillen tussen mensen groter te worden. Ook binnen de queer gemeenschap zijn er grotere uitdagingen dan voorheen. In lijn met het nieuwe beleid van de Federatie COC Nederland, ziet COC Limburg net zoals andere COC's in Nederland dat er een nieuwe rol is weggelegd voor de vereniging. COC Limburg zal hierin als verbinder moeten optreden om ervoor te zorgen dat iedereen uit de regenboogbeweging mee kan komen en dat de strubbelingen binnen de beweging niet ten koste gaan van onder andere de emancipatie van mensen uit de doelgroep. COC Limburg gaat kleine groepen, stichtingen en personen uit de gemeenschap de mogelijkheid geven om gebruik te maken van de middelen en expertise van COC Limburg.

## **Creëren van bewustwording middels voorlichting en informatiebijeenkomsten**

COC Limburg wil in Maastricht focussen op het voorkomen van lhbti-gerelateerde incidenten door te zorgen voor enerzijds verbinding binnen de beweging en anderzijds door bewustwording. Deze bewustwording zal tot stand komen door het geven van voorlichting en informatiebijeenkomsten. Niet alleen voor jongeren op scholen, maar ook voor louter buurtbewoners en mensen uit de wijk.

## **Meer oog voor ouderen: Roze Loper en Dagbesteding vanuit de Wmo**

COC Limburg wil vanaf 2023 meer inzetten op Maastrichtse ouderen. Dit doen we niet alleen door ondersteuning te bieden aan zorginstellingen die bezig zullen gaan met de Roze Loper. Ten eerste staat de werkgroep Roze Plussers centraal. Een van de belangrijkste doelen hierbij is het aanstellen van een coördinator en/of projectmanager om kleine bijeenkomsten te organiseren. Ten tweede wil COC Limburg de Roze Ouderen bereiken door het organiseren van "De Roze Dagbesteding;" een nieuw project dat nog in ontwikkeling is. Voor dit project is er geen rekening gehouden in de begroting, er kan in de ontwikkelingsfase aanspraak worden gemaakt op het budget van de Roze Plussers.

<b>Additionele doelen Regenbooggemeente Maastricht</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhogen van het aantal voorlichtingen in de gemeente.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Project QueerLokaal onder de aandacht brengen bij diverse regenbooginitiatieven.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ondersteunen van de Roze Loper bij zorginstellingen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ontwikkelen van het project De Roze Dagbesteding.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fysiek zorgloket voor QueerCare openen.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Politiek regenboogdebat organiseren n.a.v. Gemeenteraadsverkiezingen 2021.</li></ul>

